



Comune di
San Pietro Mosezzo
Regione Piemonte Provincia di Novara
28060 Via Marinone n.13

Prot. n. 2250 del 25.03.2014

Verbale della seduta del Nucleo di valutazione del 25.03.2014

L'anno DUEMILAQUATTORDICI, il giorno 25 del mese di MARZO, alle ore 18.00 , in San Pietro Mosezzo (No), presso la sede del Municipio, si è riunito il NUCLEO DI VALUTAZIONE del Comune di San Pietro Mosezzo, regolarmente nominato con deliberazione della G.C. n.8 del 22.01.2014, composto dai seguenti membri:

PRESIDENTE Dott.ssa Laghini Flavia – Segretario Comunale di San Pietro Mosezzo

COMPONENTE ESPERTO Dott.ssa Siliberto Sabrina

COMPONENTE ESPERTO Dott. Carmeni Agostino

I componenti sono stati convocati con comunicazione inoltrata tramite posta elettronica certificata (pec) ai Comuni Capofila delle convenzioni di segreteria di cui i componenti sono titolari (Comune di Dormelletto per il Dott. Carmeni – Comune di Vicolungo per la Dott.ssa Siliberto).

Il Nucleo, una volta riunitosi, verifica la regolarità della riunione, consulta la documentazione e dà inizio alle operazioni previste.

Esaminati i criteri vigenti, utilizzati precedentemente, approvati con deliberazione di G.C. n. 91 del 22.06.2002, tenendo conto dell'avvenuto adeguamento dell'ordinamento dell'Ente alle recenti modificazioni normative con particolare riferimento a quanto disposto dal D.Lgs.n. 150/2009, e nel rispetto del Regolamento degli uffici e dei servizi, in particolare dello Stralcio avente ad oggetto "Misurazione e valutazione della *Performance* individuale ed organizzativa" avvia l'iter valutativo attraverso il quale pervenire alla successiva assegnazione a ciascun Responsabile di un punteggio per l'eventuale corresponsione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2013.

Sono oggetto di valutazione in tale sede le *performance* dei funzionari titolari delle Posizioni Organizzative, secondo la seguente suddivisione in Aree individuate all'interno dell' Ente e più precisamente:

- Area economico - finanziaria
- Area Polizia locale
- Area tecnica
- Anagrafe e Servizi demografici – sociali - cimiteriali

La presente attività valutativa è volta a:

- misurare i risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati al soggetto valutato;
- valutare le competenze espresse, le conoscenze, capacità e atteggiamenti, in relazione a quelle richieste al soggetto valutato;
- valutare specifici comportamenti professionali e organizzativi posti in essere nel corso della prestazione d'esercizio, da parte del soggetto valutato.

In fase preventiva, nel corso dell'esercizio 2013, sono stati formalmente attribuiti ai Responsabili gli obiettivi individuali e/o di struttura, individuabili anche attraverso il PEG.

In fase consuntiva dell'esercizio il Nucleo, dopo aver raccolto gli elementi per la valutazione, redige le schede di valutazione da presentare ai soggetti valutati unitamente alle eventuali indicazioni per il miglioramento delle prestazioni.

Lo strumento di valutazione è, appunto, costituito dalla scheda di valutazione, allegato a), e nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento comunale degli uffici e dei servizi vigente.

I componenti del Nucleo garantiscono e controllano che la scheda sia, per ciascuno dei Responsabili, integralmente compilata e contenga i seguenti elementi:

- indicazione, per ogni fattore di valutazione, di un punteggio espresso in centesimi;
- le eventuali indicazioni per il miglioramento della prestazione;
- la parte dove apporre la firma dei valutatori e del valutato, quest'ultima per presa visione.

Entrando nel merito della attività valutativa svolta dal Nucleo, i fattori di valutazione delle prestazioni sono inquadrati nell'ambito di due macro-componenti, "*Raggiungimento degli obiettivi specifici per singola area e trasversali alle aree*", ovvero dei risultati di lavoro attesi, definiti, misurabili e riferiti ad un determinato periodo di tempo e "*Comportamento*" che rappresenta la qualità della prestazione della posizione organizzativa ed è legata ad aspetti che attengono alla personalità ed al comportamento del soggetto singolarmente e nelle relazioni con i colleghi, con il Segretario e l'utenza.

Vengono esaminate le relazioni dettagliate presentate dai Responsabili dei Servizi, relativamente al raggiungimento degli obiettivi assegnati loro (P.O). ed ai loro uffici ed approvati con deliberazione di G.C. n. 55 del 17.07.2013, a seguito di approvazione del bilancio 2013:

Polizia Locale: Comm. Griggio Pos. D

Servizi Demografici, Anagrafe e Servizi sociali Sig.ra Barbaglia Giuseppina Pos. D

Servizio Tecnico Geom. Miglio Claudio Pos. D

Servizio Finanziario Rag. Pinato Mauro Pos. D

Dalla valutazione emerge un buon livello di raggiungimento da parte dei titolari di posizione organizzativa degli obiettivi specifici e trasversali, ottenendo notevoli risultati nonostante il gran carico di impegni, scadenze, mutamenti sul piano normativo e nonostante il godimento di un lungo periodo di ferie da parte del Responsabile dell'Ufficio Demo-Anagrafico, Sig.ra Barbaglia Giuseppina, prima del pensionamento (con collocamento a riposo a decorrere dal 1°.01.2014).

Nel valutare i comportamenti e le relazioni intercorrenti con altri soggetti, si è riscontrato nel complesso ed, in media, nei Responsabili dei Servizi una soddisfacente gestione dei rapporti con colleghi, segretario, amministratori ed utenza, con riconoscimento della distinzione di alcuni che si pongono al di sopra della linea mediana, grazie alla loro particolare disponibilità, collaborazione, cooperazione, flessibilità, spirito di iniziativa ed organizzativo, reattività e proattività nonché risposta al cambiamento e rispetto delle consegne.

Tali predisposizioni comportamentali sono più evidenti in alcuni e meno in altri per cui, al di fuori della valutazione individuale, questi elementi vengono considerati globalmente "in media" con riferimento alla struttura organizzativa complessiva.

Dopo un'attenta ed approfondita valutazione, il Nucleo ritiene di avere elementi sufficienti per assegnare, in ordine ai risultati quantitativi e qualitativi della gestione e dell'attività amministrativa espletata, il punteggio espresso in centesimi con riferimento ad ogni componente, come riportato nelle schede di valutazione allegate al presente verbale, del quale esse costituiscono parte integrante.

Tenuto conto dei punteggi assegnati e visto il meccanismo di assegnazione della indennità di risultato previsto nel rispetto dei criteri fissati con deliberazione di G.C. n. 91 del 22.06.2002, certifica che la percentuale della retribuzione di risultato determinata in base a tale valutazione, rispetto alla indennità di posizione riconosciuta alle P.O. con deliberazione di G.C. n. 25 del 27.03.2013 è pari al 25% per annualità (per l'anno 2013).

I Segretari comunali, componenti esperti del Nucleo di valutazione del Comune di San Pietro Mosezzo (No), al termine delle operazioni descritte, provvedono ad approvare e sottoscrivere le schede individuali che vengono allegate al presente verbale insieme con le relazioni relative all'attività svolta presentate dai Responsabili dei servizi e lette in occasione della seduta.

A conclusione della presente seduta le suddette schede verranno consegnate per la presa visione ai soggetti valutati per essere poi, successivamente, consegnate insieme con il presente verbale alla Giunta comunale per gli adempimenti di competenza.

A conclusione della seduta il Presidente del Nucleo di valutazione aggiorna i componenti sull'andamento dei controlli interni condotti dal segretario Comunale e dal responsabile dell'Ufficio

Finanziario, in attuazione del vigente Regolamento del sistema dei controlli interni, relativi agli atti prodotti dagli uffici comunali nel II Semestre del 2013.

Il presente verbale, composto da n. 4 pagine e n. 4 fogli viene letto, approvato, siglato in ogni pagina e sottoscritto da Presidente e componenti del Nucleo di valutazione.

Il Presidente (D.ssa Laghini Flavia)

Componente esperto (Dott.ssa Siliberto Sabrina)

Componente esperto (Dott.ssa Carmeni Agostina)



Flavia Laghini

Sabrina Siliberto

Agostina Carmeni

San Pietro Mosezzo, li 25.03.2014