

**SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

DIPENDENTE \_\_\_\_\_

QUALIFICA \_\_\_\_\_

<b>AMBITI VALUTATIVI</b>	<b>VALORE PONDERALE</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>
INDIVIDUAZIONE E CONCERTAZIONE DI UNA SERIE DI OBIETTIVI SPECIFICI PER SINGOLA AREA	50% del punteggio massimo stabilito in 1000	500 punti	
INDIVIDUAZIONE E CONCERTAZIONE DI OBIETTIVI TRASVERSALI ALLE AREE	10% del punteggio massimo stabilito in 1000	100 punti	
VALUTAZIONE DELLA CORRISPONDENZA ATTITUDINALE AI SEGUENTI PARAMETRI:	La sommatoria sarà pari al 40% del punteggio massimo stabilito in 1000	La sommatoria sarà pari a 400 punti	
a) Capacità di direzione, organizzazione e gestione delle risorse umane		80 punti	
b) Gestione delle relazioni interne (colleghi, collaboratori, Direttore Generale)		50 punti	
c) Gestione delle relazioni con gli Amministratori		50 punti	
d) Gestione rapporti con l'utenza		50 punti	
e) Impegno – Iniziativa		50 punti	
f) Competenze tecniche specifiche – Formazione		70 punti	
g) Risposta al cambiamento		50 punti	
<b>TOTALE</b>			

Punteggio massimo ottenibile: punti 1000

- a) da 400 a 490 punti: quota del 35%
- b) da 500 a 590 punti: quota del 50%
- c) da 600 a 690 punti: quota del 65%
- d) da 700 a 790 punti: quota del 75%
- e) da 800 a 890 punti: quota del 85%
- f) da 900 a 1000 punti: quota del 100%

Sotto la soglia dei 40 punti il Responsabile di settore non ha diritto alla corresponsione della retribuzione di risultato.