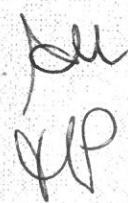
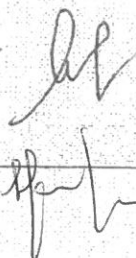




**COMUNE DI SAN
PIETRO MOSEZZO**



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO. CRITERI DI UTILIZZAZIONE
DEL FONDO PER L'ANNO 2020 E MODIFICHE
DEL CCDI PARTE NORMATIVA 2019/2021**



Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di San Pietro Mosezzo - Criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2020 e modifiche del CCDI parte normativa 2019/2021.

2

L'anno 2020 (duemilaventi) il giorno 30 (trenta) del mese di dicembre, alle ore 18,30 in modalità di videoconferenza, a distanza e in presenza presso la sede comunale

T R A

- la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da:
 - Dott.ssa Marilena Pappacena - Presidente - Segretario Comunale (in presenza presso la sede comunale)
 - Rag. Pinato Mauro - Componente - Responsabile del Servizio Finanziario (in presenza presso la sede comunale)

E

- la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:
 - Sig. GAVINELLI Mauro - CISL FP (modalità a distanza)
 - Sig. DE GRANDIS Stefano - UIL FPL (modalità a distanza)
 - Sig. ORLANDI Francesco - FP CGIL (modalità a distanza)
- RSU
 - Sig.ra NIDASIO Annamaria (in presenza presso la sede comunale)

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 DEL 25/11/2020;

Preso atto della Costituzione del fondo (determinazione n. 204 DEL 1/12/2020)

Vista la nota del revisore del comune di San Pietro Mosezzo prot. n. 8179 dell'11/12/2020;

Vista la nota prot. 0008625 del 29/12/2020;

Preso atto della Deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 29/12/2020 nonché il parere favorevole del revisore dei conti (prot. n. 8534 del 23/12/2020)

Al termine dell'incontro, le parti concordano il Contratto collettivo decentrato integrativo. Criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2020 e modifiche del CCDI parte normativa 2019/2021 nei termini di seguito indicati.

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente in servizio presso il Comune di San Pietro Mosezzo con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.
2. Il presente contratto definisce i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del Fondo risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2020 e prevede modifiche alla parte normativa del CCDI anni 2019/2021 sottoscritto in data 23/12/2019.

Articolo 2

Modifiche del CCDI parte normativa 2019/2021

A) L'art. 3 del CCDI anni 2019/2021 sottoscritto in data 23/12/2019 e rubricato "Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance" è sostituito come segue:

1. Una quota del fondo per le risorse decentrate sulla base delle previsioni di cui all'art. 68, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 21.5.2018, è destinata alla incentivazione della performance organizzativa e di quella individuale del personale.
2. La quota prevalente, intesa come maggioritaria e quindi si presume almeno il 60%, delle risorse di parte variabile, senza considerare quelle previste da specifiche disposizioni di legge, quelle provenienti dalla amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal comune per suo conto e quelle per la incentivazione personale delle case da gioco, sono destinate alla incentivazione della performance organizzativa e di quelle individuale, nonché alla erogazione delle indennità per condizioni di lavoro, turno, reperibilità, per le attività aggiuntive svolte in giornate festive, specifiche responsabilità, di funzione dei vigili e per il servizio esterno degli stessi.
3. Un valore consistente della parte variabile del fondo, ovvero almeno il 30%, senza considerare in tale ambito le risorse previste da specifiche disposizioni di legge, quelle provenienti dalla amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal comune per suo conto e quelle per la incentivazione personale delle case da gioco, è destinato alla incentivazione della performance individuale.
4. A partire dal 2020 le liquidazioni delle somme specificamente destinate, a titolo di premialità, alla incentivazione della performance organizzativa, vengono effettuate in base al raggiungimento dei risultati del servizio/area di appartenenza. I premi correlati alla performance organizzativa vengono erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al raggiungimento degli obiettivi di Ente e/o struttura organizzativa di appartenenza, (ossia al raggiungimento dei risultati conseguiti dal Responsabile del Servizio / area di appartenenza) e in base alla seguente tabella relativa al grado di raggiungimento:

obiettivi raggiunti	parametro
gli obiettivi sono stati raggiunti in misura dal 60% al 100%	100%
gli obiettivi sono stati raggiunti in misura dal 30% al 59%	59%
gli obiettivi sono stati raggiunti in misura non superiore al 29%	29%
nessun obiettivo raggiunto	0%

5. Ai fini della assegnazione dei compensi il personale in part time e/o i dipendenti che nel corso dell'anno sono stato impegnati in più strutture e/o sono cessati dal servizio partecipano in misura proporzionale alla durata ridotta dell'impegno richiesto.

B) In seguito ai pareri Aran CFL 121 e 122 all'art. 11 "Criteri per la progressione economica" comma 3:

- lett. A) **Requisiti di partecipazione** le parole "36 mesi" sono sostituite dalle seguenti "ventiquattro mesi."
- lett. B) **Valutazione** le parole "si effettua la progressione" sono sostituite dalle seguenti "è adottata la decisione di attivazione della progressione"; il periodo "Qualora manchi la valutazione per uno o due anni, si considera la media dei punteggi riparametrati, arrotondata come sopra, sugli anni del triennio nei quali la valutazione è stata effettuata" è soppresso.

Articolo 3

Criteri di ripartizione risorse disponibili del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato dal Comune ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2020 come di seguito rappresentato:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
TOTALE RISORSE STABILI	34.932,30
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	1.348,92
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.348,92
TOTALE RISORSE	36.281,22

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

Articolo 68, CCNL 2016 - 2018

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 CCNL 2016 - 2018	Anno 2020
b) progressioni economiche storiche	16.742,83
c) indennità di comparto	4.177,80
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	
e) indennità personale ex-VIII qualifica	
f) indennità art. 70-septies CCNL 2018	
TOTALE utilizzi vincolati	20.920,63

Risorse stabili	34.932,30
Utilizzi vincolati	20.920,63
Risorse stabili ancora disponibili alla contrattazione.	14.011,67

Risorse variabili	1.348,92
Risorse totali disponibili alla contrattazione	15.360,59

5

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 CCNL 2016 - 2018	Anno 2020
a) performance organizzativa (60% delle risorse residue al netto delle lett. d, f, i, l, q.)	808,84
b) performance individuale (40% delle risorse residue al netto delle lett. d, h, i, l, q.)	506,87
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	32,35
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018): d.1) indennità di rischio d.2) indennità di disagio d.3) indennità maneggio valori	2.040,00
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	-----
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	-----
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	-----
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	4.850,00
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	750,00
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	255,00
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)	-----
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)	-----
o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018): o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446) o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma o.3) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7) o.4) compensi Istat o.5) altro	-----
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	-----
q) nuove progressioni economiche	6.117,53
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)	-----
TOTALE utilizzi da contrattare	

CCDI del Comune di San Pietro Mosezzo - Utilizzo Fondo anno 2020 e modifiche del CCDI parte normativa 2019/2021

[Handwritten signatures and initials]

Riepilogo costituzione e destinazione Fondo	Anno 2020
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	34.932,30
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	1.348,92
a) Totale	36.281,22
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	20.920,63
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	15.360,59
b) Totale	36.281,22
DIFFERENZA Totale a - b	0,00

VERIFICHE SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO	Anno 2020
--	-----------

Verifica n. 1 - il totale a disposizione deve essere uguale all'utilizzo previsto	
Somma costituzione fondo	36.281,22
Somma utilizzo fondo	36.281,22

Verifica n. 2 - la somma per le progressioni orizzontali deve essere finanziata da parte stabile	
Totale Peo storiche	16.742,83
Totale Nuove Peo	6.117,53
Totale Parte stabile	34.932,30

Verifica n. 3 - quota prevalente della parte variabile di cui all'art. 67, c 3, con esclusione delle lettere c), f), g) ai trattamenti economici di cui al comma 2 lett. a), b), c), d), e), f) dell'art 68.	
Totale risorse variabili	1.348,92
Esclusione per il calcolo (le risorse previste da specifiche disposizioni di legge, quelle provenienti dalla amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal comune per suo conto e quelle per la incentivazione personale delle case da gioco)	0,00
Base di calcolo	1.348,92
Calcolo della quota prevalente (60%)	809,352
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f)	9.243,06

Verifica n. 4 - quota prevalente della parte variabile	
Almeno il 30% della parte variabile di cui all'art. 67, c 3, con esclusione delle lettere c), f), g) deve essere destinato a performance individuale	
Totale risorse variabili	1.348,92
Esclusione per il calcolo (le risorse previste da specifiche disposizioni di legge, quelle provenienti dalla amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal comune per suo conto e quelle per la incentivazione personale delle case da gioco)	0,00
Base di calcolo	1.348,92

Calcolo del 30%	404,676
Somma destinata alla performance individuale	506,87

7

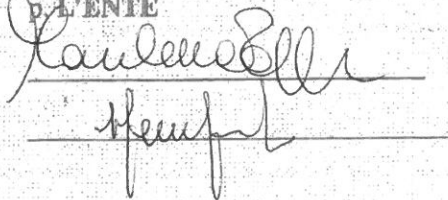
3. In ordine alle nuove progressioni economiche, si rappresenta quanto segue:

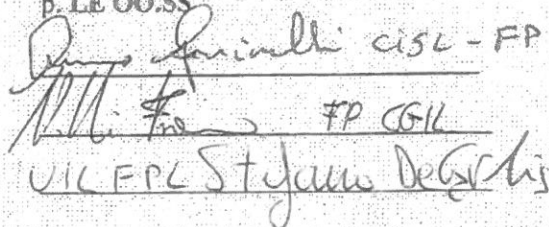
- le progressioni economiche dovendosi riferire a quote limitate di personale (e quindi non a quote maggioritarie), non possono interessare più del 50% degli aventi diritto nei limiti degli stanziamenti delle risorse qui previsti e riferibili alla parte stabile: massimo n. 3 dipendenti;
- posto che esse non possono avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il CCDI che prevede l'attivazione dell'istituto, le parti concordano di far decorrere le nuove progressioni economiche dall'1/10/2020;

4. Le somme relative alle risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 CCNL 2016 - 2018 lett. d), h), i) e q) che, a consuntivo, risultassero non utilizzate sono portate ad incremento della somma relativa alla performance organizzativa.

Le parti si impegnano per il 2021 alla ridefinizione dei criteri relativi alla progressione economica e si impegnano, altresì, nei limiti del 50% degli aventi diritto e delle disponibilità delle risorse stabili, a destinare ulteriori risorse all'attivazione delle progressioni economiche orizzontali.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. L' ENTE


p. LE OO.SS


RSU
