

# COMUNE DI SAN PIETRO MOSEZZO

1



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Pietro Mosezzo".

2

**Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di San Pietro Mosezzo -  
Criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2025**

**DEFINITIVO**

L'anno 2025 (duemilaventicinque) il giorno 30 del mese di Dicembre, alle ore 10.00  
presso la sede comunale

**T R A**

- la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da:
  - Il Segretario Comunale – Presidente;
  - Il Responsabile dell'Area Contabile - Componente;
  - Il Responsabile dell'Area Tecnica – Componente;

**E**

- la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:
  - Sig. GAVINELLI Mauro - CISL FP
- RSU
  - Sig. DENTI Marco

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 24.11.2025;

Preso atto della Costituzione del fondo sulla quale è stato apposto il prescritto parere del Revisore del Conto n. 19 del 21.11.2025 registrato al prot. n. 7552 del 24/11/2025;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di San Pietro Mosezzo per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 08.11.2023

Visto il verbale di preintesa stipulato in data 24/11/2025

Visto il parere favorevole del revisore dei conti prot. n. 8360 del 29/12/2025

Tutto ciò premesso le parti concordano concordano il Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di San Pietro Mosezzo - Criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2025 nei termini sotto indicati.

## Articolo 1

### Campo di applicazione e oggetto.

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente in servizio presso il Comune di San Pietro Mosezzo con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.
2. Il presente contratto definisce i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del Fondo risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2025

## Articolo 2

### Criteri di ripartizione risorse disponibili del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato dal Comune ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2025 come dalla determinazione Servizio Affari Generali a cui si fa riferimento;

Ai fini dell'utilizzo del fondo per il trattamento economico accessorio si concorda quanto segue:

#### Progressioni orizzontali.

Si stabilisce di destinare € 750,00 per l'attivazione di un differenziale stipendiale nell'area degli Istruttori. A tal fine si specifica che il criterio di selezione consiste nell'attribuzione per il 60% della media delle ultime tre valutazioni e per il 40% in base all'esperienza maturata.

Si stabilisce altresì di destinare € 650,00 per l'attivazione di un differenziale stipendiale nell'area degli operatori esperti.

Le parti prendono atto del differenziale stipendiale attribuito alla dipendente Marangoni Lorena in data 01/01/2024 dall' l'Unione dei Comuni Terre D'acque.

#### Compensi per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità – art. 84 del CCNL

Per l'esercizio 2025 si concorda di riconoscere ai dipendenti di seguito elencati le indennità annue per particolari responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL del 16 novembre 2023 come a fianco di ciascuno riportate:

€ 1.500,00 (n. 1 unità area Istruttori)

€ 1.500,00 (n. 1 unità area Istruttori)

Si concorda inoltre di confermare l'indennità prevista dall' art. 84 del CCNL per compensare le particolari responsabilità per il personale incaricato formalmente per le attività di ufficiale stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale. A tal fine si prevede una spesa complessiva di € 350,00 a favore di 1 (n. 1 unità area Istruttori) per l'intera

**Indennità “funzione personale P.M. art. 97 CCNL”.**

Per l'esercizio 2025 si concorda di riconoscere al dipendente di seguito elencato l'indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito come a fianco riportato:

€ 1.000,00 (n. 1 unità area Istruttore)

**Indennità per “rischio e disagio e maneggio valori art. 84-bis CCNL 16/11/2022”**

Si conferma l'indennità attualmente vigente per l'effettuazione di attività comportanti maneggio valori corrispondente ad € 1,50 per giorno lavorato nel quale sono svolte le relative mansioni;

Si stabilisce altresì in € 1,50 l'indennità di servizio esterno per il personale di Polizia Locale per giorno lavorato nel quale l'attività esterna supera il 50% dell'orario giornaliero previsto;

Si stabilisce infine in € 2,00 l'indennità di servizio per il personale operatore esperto che svolge attività esterna in condizioni gravose e comportanti disagio;

**Incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'art. art. 67, c. 3, lett. c, CCNL 2018**

Gli incentivi per funzioni tecniche sono quantificate in € 25.000,00 in base all'attività dell'ufficio tecnico e utilizzate e ripartite con le modalità previste dalla vigente normativa

2. Le somme relative alle risorse decentrate che, a consuntivo, risultassero non utilizzate, sono portate ad incremento delle somme relative alla produttività, in base al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. L'ENTE

François Pichot  
Polifarmaco

p. LE OO.SS

Gianni Giavelli cisl fpi

RSU

Marcia Dechi