

2019

COMUNE DI SAN
PIETRO MOSEZZO



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO. CRITERI DI UTILIZZAZIONE
DEL FONDO PER L'ANNO 2019**

Spuff *lit* *pp*
su

Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di San Pietro Mosezzo - Criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2019

L'anno 2019 (duemiladiciannove) il giorno 23 (ventitré) del mese di dicembre, alle ore 8.44, nella residenza del Comune,

T R A

- la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da:
- Dott.ssa Marilena Pappacena - Presidente - Segretario Comunale
 - Rag. Pinato Mauro - Componente - Responsabile del Servizio Finanziario

E

- la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:
- Sig. DE GRANDIS Stefano – UIL FPL
- RSU
- Sig.ra NIDASIO Annamaria

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 5/12/2019;

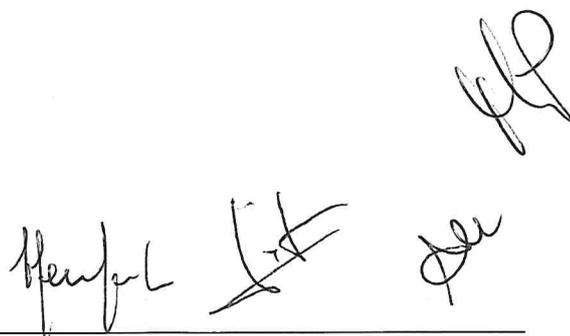
Preso atto della Costituzione del fondo (determinazione n. 239 del 9/12/2019)

Preso atto che in data 16/12/2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Comune di San Pietro Mosezzo - Criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2019;

Vista la nota del revisore del comune di San Pietro Mosezzo prot. n. 9127 del 18/12/2019;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 19/12/2019;

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di San Pietro Mosezzo - Criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2019



Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente in servizio presso il Comune di San Pietro Mosezzo con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.
2. Il presente contratto concerne l'anno 2019 e definisce i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del Fondo risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo.

Articolo 2

Criteri di ripartizione risorse disponibili del Fondo risorse decentrate

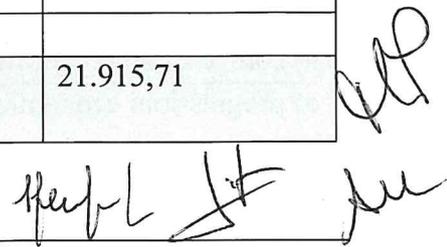
1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato dal Comune ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2019 come di seguito rappresentato:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
TOTALE RISORSE STABILI	33.984,08
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	942,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	12.519,10
TOTALE RISORSE VARIABILI	13.461,10
TOTALE RISORSE	47.445,18

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

Articolo 68, CCNL 2016 - 2018

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 CCNL 2016 - 2018	Anno 2019
b) progressioni economiche storiche	17594,39
c) indennità di comparto	4321,32
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	
e) indennità personale ex-VIII qualifica	
f) indennità art. 70-septies CCNL 2018	
TOTALE utilizzi vincolati	21.915,71



Risorse stabili	33.984,08
Utilizzi vincolati	21.915,71
Risorse stabili ancora disponibili alla contrattazione	12.068,37
Risorse variabili	13.461,10
Risorse totali disponibili alla contrattazione	25.529,47



Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 CCNL 2016 - 2018	Anno 2019
a) performance organizzativa	17.516,43
b) performance individuale	7.056,62
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	450,42
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018): d.1) indennità di rischio d.2) indennità di disagio d.3) indennità maneggio valori	506,00
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	-----
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	-----
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	-----
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	-----
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	-----
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	-----
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)	-----
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)	-----
o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018): o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446) o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma o.3) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7) o.4) compensi Istat o.5) altro _____	-----
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	-----
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	-----
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di	-----

Handwritten signature

Handwritten signatures and initials

razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)	
TOTALE utilizzi da contrattare	

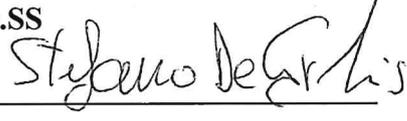
Riepilogo costituzione e destinazione Fondo	Anno 2019
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	33.984,08
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	13.461,10
<i>a) Totale</i>	47.445,18
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	21.915,71
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	25.529,47
<i>b) Totale</i>	47.445,18
DIFFERENZA Totale a - b	0,00

3. Le somme relative alle risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 CCNL 2016 - 2018 lett. d) che, a consuntivo, risultassero non utilizzate sono portate ad incremento della somma relativa alla performance organizzativa.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. **L'ENTE**




p. **LE OO.SS**
 UIL FPL 

RSU
