

CONSORZIO CASE DI VACANZE DEI COMUNI NOVARESÌ

Novara – Via F.lli Rosselli 1

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE PRESSO LA SEGRETERIA DEL CONSORZIO CASE DI VACANZE DEI COMUNI NOVARESÌ. (CATEGORIA C1).

IL CONSORZIO

Vista la deliberazione n. 10 del 20/09/2018 con la quale è stato dato mandato alla Segreteria del Consorzio a provvedere all'espletamento delle procedure di legge per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE presso la Segreteria dell'Ente (Categoria C1);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs n. 165/2001;

Visto il vigente C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

Vista la nota dell'11 agosto 2016, n. 42335, mediante la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha comunicato che, essendo concluse anche per la Regione Piemonte le procedure di mobilità del personale appartenente all'Area Vasta, anche per Regione Piemonte sono ripristinate le facoltà assunzionali;

RENDE NOTO

ART. 1 – Indizione della procedura di mobilità volontaria

1. Ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, è indetta la procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE presso la Segreteria del Consorzio **(Categoria C1)**.

ART. 2 – Requisiti generali per l'ammissione

1. Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente presso Pubbliche Amministrazioni (di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n° 165/2001 e s.m.i.) sottoposte a vincoli di assunzioni e di spesa, con inquadramento nella Categoria Giuridica C1, nel profilo professionale di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato da almeno n. 3 anni;
- b) non avere subito condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere procedimenti penali in corso;
- c) non avere procedimenti disciplinari in corso;
- d) aver riportato, nell'ultimo triennio, una valutazione positiva dell'Ente di appartenenza;
- e) godere dei diritti civili e politici;
- f) aver superato favorevolmente il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- g) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura e, qualora risulti l'inidoneità alle mansioni, anche parziale o con prescrizioni, detta cessione non potrà essere conclusa;
- h) essere in possesso del nullaosta da parte dell'Amministrazione di appartenenza alla cessione del contratto, con l'espressa indicazione che trattasi di Amministrazione sottoposta a vincoli assunzionali e che la cessione del contratto avverrà entro e non oltre il 31.01.2019.

2. Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e

devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto. L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza del diritto alla nomina.

3. Fa eccezione il nulla osta che potrà essere prodotto successivamente alla scadenza del bando, ma comunque tassativamente entro e non oltre la data del colloquio.
4. Il dipendente all'atto del trasferimento non potrà avere ferie arretrate per l'anno in corso superiori a n. **10** giorni.
5. La mobilità potrà perfezionarsi solo se l'Ente cedente e l'Ente cessionario sono entrambi sottoposti a vincoli assunzionali.

ART. 3 – Modalità e termini di presentazione della domanda

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata in carta semplice, utilizzando l'allegato schema e deve essere indirizzata a: CONSORZIO CASE DI VACANZE DEI COMUNI NOVARESI, PIAZZA SACRO CUORE N. 5, 28100 NOVARA).
2. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione in termini delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità, nonché di tutte le comunicazioni relative alla procedura, qualora queste siano dovute a inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, forza maggiore, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato in domanda.
3. Sull'esterno della busta contenente la domanda di ammissione e i documenti deve essere riportata, oltre all'indicazione del proprio cognome, nome e indirizzo, la dicitura:
"DOMANDA DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE PRESSO LA SEGRETERIA DEL CONSORZIO - CAT. GIURIDICA C1".
4. Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono far pervenire all'Ente la domanda e la relativa documentazione, **entro e non oltre il giorno 20.12.2018 alle ore 12.00** Farà fede la data di ricevuta dell'Ufficio della segreteria del Consorzio. Non saranno ammesse le domande che perverranno oltre tale data.
5. Le domande – purché pervengano entro il termine di cui sopra – potranno essere consegnate con i seguenti mezzi:
 - a mano, direttamente all'Ufficio della Segreteria del Consorzio;
 - spedite tramite raccomandata A.R.;
 - tramite posta elettronica certificata, esclusivamente da altra casella di posta certificata, all'indirizzo: **consorziocasevacanze@pec.it**

Sono escluse altre forme di invio.

6. Si rammenta che le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali.
7. La domanda deve essere datata e firmata dal concorrente, a pena di esclusione dalla procedura. La firma non deve essere autenticata.
8. La domanda non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione quando:
 - la domanda di ammissione è presentata fuori termine;
 - viene omissso nella domanda: cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente, indicazione del posto per cui la candidatura è presentata;
 - la domanda non è sottoscritta.
9. Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:
 - *nulla osta alla cessione del contratto rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza (come previsto dall'art. 2 comma 1 lett. h) ;*
 - *curriculum vitae personale;*
 - *fotocopia del documento di riconoscimento.*

ART. 4 – Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Regolamento UE 679/2016, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A..

ART. 5 – Ammissione dei candidati

1. Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse verranno esaminate ai fini della loro ammissibilità. Qualora da tale esame risultino omissioni od imperfezioni sanabili, il candidato verrà ammesso con riserva alla procedura e sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse entro un congruo termine.
2. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione entro il termine assegnato sarà escluso dalla procedura.
3. Ove, invece, risulti provato che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso richiesti per l'accesso alla procedura, ovvero la sua domanda è inammissibile ai sensi dell'art. 3, comma 8, ne verrà disposta l'esclusione ai sensi del successivo 4° comma.
4. L'eventuale esclusione dalla procedura di mobilità, debitamente motivata, verrà comunicata mediante lettera raccomandata A/R.
5. L'elenco degli ammessi sarà pubblicato esclusivamente sul sito Internet del Consorzio <http://www.casevacanze-comuninovaresi.it>
6. I soli candidati non ammessi alla selezione riceveranno comunicazione per iscritto.

ART. 6 – Modalità di selezione

1. I candidati sosterranno un colloquio finalizzato al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal curriculum, oltre che all'accertamento delle attitudini e capacità personali afferenti alle esigenze organizzative e gestionali dell'Ente.
2. In particolare durante il colloquio verrà approfondita l'esperienza del candidato nell'ambito delle seguenti materie:
 - ordinamento degli enti locali;
 - ordinamento finanziario e contabile (programmazione, gestione, rendicontazione);
3. In occasione del colloquio si verificherà anche la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.
4. L'Amministrazione del Consorzio si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con il posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la mancata individuazione del soggetto previsto nel bando.
5. Il presente avviso infatti, è da considerarsi meramente esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

ART. 7 – Calendario del colloquio

1. Il calendario e la sede del colloquio (luogo, orari, ecc.) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito Internet del Consorzio <http://www.casevacanze-comuninovaresi.it>
2. La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora indicati ai sensi del comma 1 equivarrà a rinuncia alla procedura ancorchè dipenda da caso fortuito, fatto di terzi o forza maggiore.
3. I candidati, che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dalla procedura sono tenuti a presentarsi, per l'espletamento del colloquio, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati con le modalità suddette.

ART. 8 – Esito colloquio

L'esito del colloquio sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione sul sito Internet del Consorzio <http://www.casevacanze-comuninovaresi.it>
Non si darà comunque luogo né a graduatoria né ad idoneità.

ART. 9 – Assunzione in servizio

Il candidato idoneo previa firma del contratto individuale di lavoro, assumerà servizio in qualità di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE a tempo pieno ed indeterminato entro e non oltre il 31.01.2019. L'indisponibilità per qualsiasi ragione ad assumere servizio entro tale data costituisce decadenza dal diritto all'assunzione. La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto è stabilita dal contratto individuale di lavoro.

ART. 10 – Trattamento economico

A seguito del perfezionamento della cessione del contratto sarà applicato esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto nei contratti collettivi nazionali ed integrativi vigenti nel Consorzio.

ART. 11 – Condizioni contrattuali particolari

Si precisa che il concorrente dichiarato idoneo dovrà, all'atto dell'assunzione, sottoscrivere contratto individuale di lavoro contenente le seguenti clausole:

1. Poiché l'attività peculiare del Consorzio si svolge nei mesi da maggio ad agosto, durante detto periodo non sarà possibile usufruire di ferie se non per singole giornate giustificate da idonea motivazione.
2. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato su cinque giorni alla settimana per il periodo da settembre ad aprile dell'anno successivo, mentre l'orario di lavoro potrà svilupparsi per esigenze di servizio su sei giorni alla settimana nei mesi da maggio ad agosto.

ART. 12 – Controllo sulla veridicità delle autocertificazioni

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

ART. 13 - Norme finali

1. Il presente avviso non vincola in alcun modo questo Ente che si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto, per mancato collocamento a riposo del lavoratore da sostituire o per sopravvenuta emanazione di disposizioni di carattere regionale e/o nazionale.
2. Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Le comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale del Comune hanno valore di notifica a tutti gli effetti.
4. Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle normative vigenti, al vigente CCNL del comparto EE.LL, al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi.
5. Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio della Segreteria del Consorzio, piazza Sacro Cuore n. 2, tel. 0321/627177. Il presente avviso è disponibile anche sul sito web istituzionale del Comune <http://www.casevacanze-comuninovaresi.it/it/home>

Novara, lì 19/11/2018

f.to IL SEGRETARIO
Dr. Roberto Moriondo

ALLEGATO A

MODELLO DI DOMANDA (IN CARTA SEMPLICE)

**ALLA SEGRETERIA DEL
CONSORZIO
PIAZZA SACRO CUORE 5
28100 – NOVARA (NO)**

Oggetto: MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30/03/2001 N. 165, DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. GIUR. C1.

Il/ La sottoscritto/a _____
nato/a il _____ a _____
residente nel Comune di _____
via _____ n. _____
tel _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione in oggetto.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445 del 2000 e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazione mendace previste dall'art. 76 del citato T.U. n. 445 del 2000, dal codice penale e dalle leggi speciali regolanti la materia,

DICHIARA DI

- a) confermare la data, il luogo di nascita e la residenza sopra indicati;
- b) essere dipendente con il profilo professionale di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO o CONTABILE, Cat. Giuridica C1, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 sottoposta a vincoli di assunzioni e di spesa da almeno 3 anni;
- c) di essere inquadrato nella categoria _____ - posizione economica _____
- profilo professionale _____;
- d) non avere subito condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere procedimenti penali in corso;
- e) non avere procedimenti disciplinari in corso;
- f) godere dei diritti civili e politici;
- g) aver superato favorevolmente il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- h) aver riportato, nell'ultimo triennio, una valutazione positiva dell'Ente di appartenenza;

- i) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire.
- j) Aver preso atto che:
- Poiché l'attività peculiare del Consorzio si svolge nei mesi da maggio ad agosto, durante detto periodo non sarà possibile usufruire di ferie se non per singole giornate giustificate da idonea motivazione.
 - L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato su cinque giorni alla settimana per il periodo da settembre ad aprile dell'anno successivo, mentre l'orario di lavoro potrà svilupparsi per esigenze di servizio su sei giorni alla settimana nei mesi da maggio ad agosto.

Dichiara inoltre di

- essere in possesso del nullaosta da parte dell'Amministrazione di appartenenza alla cessione del contratto, con l'espressa indicazione che trattasi di Amministrazione sottoposta a vincoli assunzionali e che la cessione del contratto avverrà entro e non oltre il 31.01.2019.
- o
- di non essere ancora in possesso del nullaosta da parte dell'Amministrazione di appartenenza alla cessione del contratto, con l'impegno di produrre il documento entro il giorno del colloquio.

Data _____

FIRMA _____

(N.B.: La domanda di ammissione deve essere sottoscritta dal candidato a pena di esclusione e corredata da valido e idoneo documento di identità)

Documenti da allegare:

- nulla osta incondizionato alla cessione del contratto rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- curriculum vitae personale datato e sottoscritto;
- fotocopia del documento di riconoscimento.