

AVVISO PER PROCEDURA DI RECLUTAMENTO, TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO, DI UN OPERAIO ADDETTO ALLE AREE VERDI E MANUTENTORE CAT. B1, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO IN ESECUZIONE DELLA DETERMINAZIONE N. 71 DEL 7 GIUGNO 2022

E' indetta una selezione pubblica ai sensi dell'art. 16 Legge 56/87 per l'assunzione di :

- n. 1 lavoratore;
- qualifica " operaio addetto alle aree verdi e manutentore cat. B profilo iniziale B1
- tempo pieno ed indeterminato.

ART. 1

Requisiti generali e speciali

1. Per l'ammissione alla selezione i soggetti avviati debbono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza di uno dei Paesi appartenenti all'Unione Europea;
- b) essere in possesso dell'idoneità alle mansioni proprie del posto da ricoprire ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni;
- c) godimento dei diritti politici e assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- d) aver compiuto l'età di 18 anni;
- e) per i concorrenti di sesso maschile: la regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare;
- f) titolo di studio scuola secondaria di 1 grado;
- g) non aver riportato condanne penali per reati che, ai sensi delle leggi vigenti comportino l'impossibilità di accedere o conservare pubblici uffici; non essere stato interdetto da questi ultimi, per il tempo in cui dura l'interdizione, o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;
- h) trattandosi di lavoro a tempo indeterminato, possono partecipare persone disoccupate oppure occupate in possesso dei requisiti di legge, secondo quanto sarà accertato dal competente Centro per l'Impiego.

2. Viene previsto:

- il requisito speciale del possesso della patente di categoria B e il possesso del patentino regionale per l'utilizzo di fitofarmaci;
- aver conseguito in precedenza esperienze come giardiniere/manutentore aree verdi, muratore, manutentore elettrico/meccanico/idraulico (la figura professionale ricercata è l'unico profilo operaio del comune, pertanto è indispensabile l'autonomia da parte del lavoratore nello svolgimento delle attività tipiche del ruolo);

3. Tutti i requisiti generali e speciali debbono essere posseduti alla data di avvio a selezione e altresì dell'ingresso in ruolo.

Prova pubblica selettiva e preselettiva

1. Per l'accesso, si procede mediante prove pubbliche cui sono sottoposti i candidati indicati dal Centro per l'impiego come previsto dalla normativa vigente e nelle modalità indicate dal vigente Regolamento Uffici e Servizi;
2. Il contenuto delle prove, in numero di 3, svolte nella medesima sessione sarà stabilito dalla Commissione secondo le previsioni regolamentari succitate e i relativi indici per il riscontro dell'idoneità sono stabiliti nella tabella B allegata al suddetto Regolamento.
3. Le prove, che sono effettuate a pena di nullità in luogo aperto al pubblico, non comportano valutazione comparativa tra gli aspiranti e sono preordinate ad accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione a svolgere le mansioni tipiche del profilo da ricoprire: essa non dà quindi luogo ad alcuna graduatoria.
4. La commissione giudicatrice, presieduta dal Responsabile dell'area tecnica e composta da altri due membri, scelti tra esperti appartenenti o appartenuti alla Pubblica amministrazione, all'atto dell'insediamento deve dare atto della mancanza di situazioni di incompatibilità con i soggetti avviati. Un dipendente di ruolo, con qualifica cat. C, è nominato, dal presidente, segretario verbalizzante fatta salva la possibilità per uno dei membri della commissione di assumere anche la veste di segretario.
5. Per la validità delle adunanze della commissione è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi, salvo che per le operazioni meramente preparatorie attuative della disciplina speciale che non comportino scelte discrezionali e valutazioni comparative di alcun genere.
6. La Commissione, al momento del suo insediamento, verifica, preliminarmente l'inesistenza di rapporto di parentela od affinità, entro il quarto grado civile, fra i suoi componenti e fra questi e i concorrenti ammessi. I membri che accertino la sussistenza di dette condizioni di incompatibilità o le ritengano possibili sono tenuti a darne immediata comunicazione. In tal caso i lavori vengono immediatamente sospesi ed il presidente della commissione informa il Sindaco, trasmettendogli copia del verbale, affinché promuova la sostituzione del membro incompatibile.

ART. 3

Punteggio attribuito a ciascuna prova

1. Le singole prove saranno valutate ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi vigente. Per ciascuna prova potranno essere attribuiti max 15 punti secondo gli indici di riscontro indicati nella tabella B allegata al regolamento succitato.
2. La singola prova si intende superata con valutazione superiore a 9.
3. Per acquisire riscontro di idoneità è necessario che tutte le prove siano superate con valutazione superiore a 9.

SINTESI RUOLO, REQUISITI ACCESSO E PROVA

PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO MINIMO E REQUISITI	PROVE PRATICHE
OPERAIO CAT. B	a) Licenza scuola secondaria di I grado b) Possesso di patente e patentini: B – e patentino regionale utilizzo fitofarmaci c) Aver esperienza quale manutentore elettrico/idraulico/meccanico, muratore, giardiniere/addetto manutenzione aree verdi	Tre prove pratiche, ciascuna consistente nell'esecuzione di una o più delle operazioni rientranti nelle mansioni richieste, compreso conoscenza di fitofarmaci e modalità di utilizzo, conoscenza e utilizzo di attrezzature, di utensili o costruzione di piccoli manufatti unitamente o separatamente da operazioni di manutenzione del patrimonio