

ANNO DI RIFERIMENTO - 2019

NATURA DEL PREMIO	N. DIPENDENTI	PREMI STANZIATI E/O IMPEGNATI/DESTINATI	PREMI DISTRIBUITI /EROGATI	SELETTIVITÀ'
RISULTATO SEGRETARIO COMUNALE	1	€ 4.184,04	/////	Percentuale punteggio: /////
RISULTATO P.O.	4	9.047,00 €	8.990,00 €	Punteggi massimo ottenibile: punti 1000 a) da 400 a 490 punti: quota del 35% =0 dipendenti b) da 500 a 590 punti: quota del 50%=0 dipendenti c) da 600 a 690 punti: quota del 65%=0 dipendenti d) da 700 a 790 punti: quota del 75%=0 dipendenti e) da 800 a 890 punti: quota del 85%= 1 dipendenti f) da 900 a 1000 punti: quota del 100%=3 dipendenti Percentuale punteggio da 900 punti a 1000 punti: 100% con corresponsione della retribuzione di risultato del 100%
PERSONALE NON P.O.	7	25.529,47 COMPENSIVO DI MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE E INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	LIQUIDATI: 22.776,38 + accantonamento dell'importo della produttività relativa a un dipendente	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: 100%= 100% DIPENDENTI PERFORMANCE INDIVIDUALE: INFERIORE AL 100%=100% DIPENDENTI (PUNTEGGIO 87,50% = 14,28 % DEI DIPENDENTI – PUNTEGGIO 98% = 14,28 % DEI DIPENDENTI – PUNTEGGIO 98,33% 71,44 % DEI DIPENDENTI) MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE: 1 DIPENDENTE INDENNITA' CONDIZIONE LAVORO: 1 DIPENDENTE