

COMUNE DI SAN PIETRO MOSEZZO
(Provincia di Novara)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 9/12/2015 rettificata per errori materiali
Periodo temporale di vigenza		Parte economica: 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Dott.ssa Pappacena Marilena (Segretario Comunale) Componenti Rag. Pinato Mauro (Responsabile del Servizio Finanziario) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL Novara Vco, CISL-FP Piemonte orientale , UIL- UGL. Firmatarie della preintesa: CGIL Novara Vco, CISL-FP Piemonte orientale - UGL
Soggetti destinatari		Personale non titolare di posizione organizzativa in ente privo di dirigenza
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 E' stato approvato il piano dettagliato degli obiettivi con deliberazione di Giunta Comunale n. 49/2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? L'amministrazione ha adottato il Piano triennale ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Per quanto di competenza, è in fase di completamento.
Eventuali osservazioni:		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Utilizzazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività. Si dà atto che il fondo è stato integrato con le risorse variabili di cui all'art. 15, c. 2 CCNL del 1999 a seguito dell'assegnazione di progetti. A tal fine sono stati acquisiti il parere del Revisore del conto e del nucleo di valutazione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al CCNL le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo	Note
Indennità di comparto	5.102,28	
Progressioni orizzontali	23.225,78	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)		
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)		
Altro		
Totale	28.328,06	

Destinazione per finalità valutabili definite dall'accordo annuale di anno in anno

Vengono regolate dal contratto le somme riportate e così suddivise:

Descrizione	Importo	Note
Indennità di turno	---	
Indennità di rischio	360,00	Unità: n. 1 Area tecnica
Indennità di disagio	---	
Indennità di maneggio valori	---	
Lavoro notturno e festivo	---	
Reperibilità	1.363,56	Unità: n. 1 Area Vigilanza
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	---	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	---	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	---	
Progetti specifici	3.764,52	Art. 15 comma 2 CCNL 1999
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.581,57	
Inden. ex 3°-4° Q.F. Art.4 CCNL/96	64,56	

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto NON determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Con deliberazione della Giunta comunale n. 11 del 29/1/2014 si è provveduto all' *APPROVAZIONE STRALCIO REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI – MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA.*

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Si stabilisce di non procedere per l'anno 2015 alle progressioni orizzontali. Le parti concordano nel definire nell'anno 2016 con successivo accordo i criteri di valutazione delle progressioni economiche dando atto fin da ora che esse dovranno essere attribuite secondo i principi dettati dalla normativa vigente.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Pappacena Mariilena

