

**COMUNE DI SAN PIETRO MOSEZZO**  
**Provincia di NOVARA**

*Relazione illustrativa al Contratto Integrativo anno 2017*  
*(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)*

## PARTE I: La relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>5 settembre 2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Roberto Gilardone ( Segretario Comunale) Componente Rag. Pinato Mauro ( Responsabile Area Contabile) Parte sindacale: Componente RSU Dott. Bentivoglio Giovanni. CISL –FP sig. Mauro Gavinelli
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		- criteri per le progressioni economiche orizzontali - incentivazione del personale utilizzato a tempo parziale ai sensi dell'art. 14, del CCNL del 22/1/2004 - la definizione, per l'anno 2017, dei criteri di utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Certificazione dell'Organo di controllo interno acquisita con nota prot. n. 0006347 del 03/08/2018
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato approvato il piano delle risorse e degli obiettivi (PRO) con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 31/05/2017 È stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017/2019 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2017 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Per quanto di competenza, è in fase di implementazione. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

### Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**Art. 1 Campo di applicazione, efficacia e durata**

**Art. 2 Progressioni economiche orizzontali**

**Art. 3 Incentivazione del personale utilizzato a tempo parziale ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL del 22/1/2004**

**Art. 4 Definizione, per l'anno 2017, dei criteri di utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al CCNL 1.4.1999 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (vincolate/storiche)

Descrizione	Importo	Note
Indennità di comparto	5.102,28	
Progressioni orizzontali	23.728,13	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)		
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)		
Altro		
<b>Totale</b>	<b>28.830,41</b>	

Destinazione per finalità valutabili definite dall'accordo annuale di anno in anno

Descrizione	Importo	Note
Indennità di turno	---	
Indennità di rischio	360,00	Unità: n. 1 Area tecnica cat. B
Indennità di disagio	---	
Indennità di maneggio valori	640,00	Unità:3 1 - Economo: 250 giorni lavorabili teorici x 1,54 2 area anagrafe stato civile: 250 giorni lavorabili teorici x 0,51 x 2
Lavoro notturno e festivo	---	
Reperibilità	---	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	---	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	----	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	---	
Progetti specifici	1.450,00	Art. 15 comma 2 CCNL 1999 ( approvazione con D.G. n. 77/2017)
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.879,25	
Inden. ex 3°-4° Q.F. Art.4 CCNL/96	64,56	

C) effetti abrogativi impliciti

Non sembrano sussistere effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 29/01/2014 si è provveduto all'approvazione stralcio regolamento uffici e servizi - misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'Art. 2 rubricato *Progressioni economiche orizzontali* prevede tra l'altro che i beneficiari dell'istituto vanno individuati con procedure selettive e meritocratiche sulla base dello sviluppo delle competenze professionali e dei risultati rilevati dal sistema di valutazione tra i dipendenti a tempo indeterminato.

In particolare la progressione economica orizzontale è attribuita sulla base dei seguenti criteri:

- media punteggi di valutazione finale degli ultimi tre anni;
- curriculum lavorativo e scolastico, nel cui ambito sono presi in considerazione i titoli di studio, l'esperienza lavorativa e le competenze professionali;
- permanenza di almeno due anni nella posizione economica immediatamente inferiore.

Inoltre l'istituto delle progressioni economiche viene limitato a una quota ridotta di dipendenti a tempo indeterminato.

Si stabilisce di non procedere per l'anno 2017 alle progressioni orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Incremento della produttività del personale legata al raggiungimento degli obiettivi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il fondo è stato integrato con le risorse variabili di cui all'art. 15, c.2 CCNL del 1999 a seguito dell'assegnazione di progetti. A tal fine sono stati acquisiti il verbale del nucleo di valutazione e il parere del revisore dei conti.

Il Segretario Comunale  
Dott.Roberto Gilardone