

**COMUNE DI SAN PIETRO MOSEZZO**  
**PROVINCIA DI NOVARA**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI SAN PIETRO**  
**MOSEZZO - ANNO 2017**

(Art. 4 del C.C.N.L. 1-4-1999)

L'anno 2018 (duemiladiciotto), il giorno 05 (cinque) del mese di Settembre, alle ore 16.00, nella residenza del Comune,

**T R A**

- la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da:
- Dott. Roberto Gilardone - Presidente - Segretario Comunale
  - Rag. Pinato Mauro - Componente - Responsabile del Servizio Finanziario

**E**

- la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:
- Sig. Gavinelli Mauro - CISL FP
  - Sig. Bentivoglio Giovanni RSU del Comune di San Pietro Mosezzo

Visto l'art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 1-4-1999;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 77 dell'8/11/2017

Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di San Pietro Mosezzo - anno 2017 sottoscritta in data 26/06/2018 dalla delegazione parte pubblica (nelle persone di Dott. Regis Milano Michele e Rag. Pinato Mauro) e dalla delegazione sindacale (Sig. Gavinelli Mauro in rappresentanza della CISL FP Piemonte Orientale e Dott. Bentivoglio Giovanni quale RSU del Comune di San Pietro Mosezzo);

Dato atto che l'ipotesi di contratto è stata sottoposta al controllo sulla compatibilità dei costi da parte del revisore dei conti il quale ha fornito parere favorevole (prot. n. 0006347 del 03/08/2018).

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 22/08/2018 avente ad oggetto: "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE".

Preso atto di dover addivenire alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo;

Preso atto della Costituzione del fondo (determinazione n. 212 del 20/12/2017 come di seguito riportato:

The image shows three handwritten signatures or initials in black ink. One is a large, stylized signature, another is a smaller signature, and the third is a set of initials. They are located in the bottom right corner of the document.

## Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

| DESCRIZIONE  | 2016             | 2017             |
|--|------------------|------------------|
| <b>Risorse stabili</b>   |                  |                  |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)   | 25.106,26        | 25.106,26        |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)  | 2.846,48         | 2.846,48         |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)  | 1.494,45         | 1.494,45         |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)  | 1.951,88         | 1.951,88         |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001   |                  |                  |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)                         | 3.335,84         | 3.335,84         |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)  | 121,40           | 121,40           |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)                           |                  |                  |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)                         | 4.800,00         | 4.800,00         |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011   | 3.385,59         | 3.385,59         |
| RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)                            |                  |                  |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>  |                  |                  |
| <b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>  | 11.172,42        | 11.172,42        |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  | <b>31.869,48</b> | <b>31.869,48</b> |
| <b>Risorse variabili soggette al limite</b>  |                  |                  |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)                    |                  |                  |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)           |                  |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)  |                  |                  |
| INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)                                      |                  |                  |
| NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)                  |                  |                  |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)   | 3.750,00         | 1.450,00         |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)   |                  |                  |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)                                       |                  |                  |
| INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)   |                  |                  |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>  |                  |                  |
| <b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>   | <b>3.750,00</b>  | <b>1.450,00</b>  |
| <b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>  |                  |                  |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)  | 276,29           | 689,44           |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)  | 1.715,95         | 1.215,30         |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)                            |                  |                  |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)                                       |                  |                  |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) |                  |                  |
| RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)   |                  |                  |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)          |                  |                  |
| <b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>   | <b>1.992,24</b>  | <b>1.904,74</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>  | <b>5.742,24</b>  | <b>3.354,74</b>  |
| <b>TOTALE</b>  | <b>37.611,72</b> | <b>35.224,22</b> |
| <b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>  | <b>35.619,48</b> | <b>33.319,48</b> |
| <b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>   | <b>43.706,00</b> | <b>46.000,00</b> |
| <b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>  | <b>79.325,48</b> | <b>79.319,48</b> |

### LE PARTI CONCORDANO:

#### Art. 1 Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di San Pietro Mosezzo e ha per oggetto:

- criteri per le progressioni economiche orizzontali
- incentivazione del personale utilizzato a tempo parziale ai sensi dell'art. 14, del CCNL del 22/1/2004

- la definizione, per l'anno 2017, dei criteri di utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori.

3. Per quanto non previsto dal presente contratto, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo del Comune di San Pietro Mosezzo relativo al triennio 2014/2016 sottoscritto in data 15/06/2015

## **Art. 2 Progressioni economiche orizzontali**

La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso B3 e D3, con la acquisizione degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, nell'ambito dei seguenti possibili percorsi individuali:

per la categoria A, dalla A1 alla posizione A5;

per la categoria B, dalla B1 alla posizione B7 e dalla posizione B3 alla posizione B7;

per la categoria C, dalla C1 alla posizione C5;

per la categoria D, dalla D1 alla posizione D6 e dalla posizione D3 alla posizione D6;

Il valore economico di ogni posizione successiva alla iniziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali.

I beneficiari dell'istituto vanno individuati con procedure selettive e meritocratiche sulla base dello sviluppo delle competenze professionali e dei risultati rilevati dal sistema di valutazione tra i dipendenti a tempo indeterminato.

In particolare la progressione economica orizzontale è attribuita sulla base dei seguenti criteri:

- media punteggi di valutazione finale degli ultimi tre anni;
- curriculum lavorativo e scolastico, nel cui ambito sono presi in considerazione i titoli di studio, l'esperienza lavorativa e le competenze professionali;
- permanenza di almeno due anni nella posizione economica immediatamente inferiore.

Mediante accordo decentrato integrativo, viene determinato l'importo delle risorse da destinare al riconoscimento di nuove posizioni economiche orizzontali, nell'ambito del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività costituito ai sensi del vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni e Autonomie Locali.

Contestualmente alla ripartizione del fondo di cui al periodo precedente, vengono determinati i contingenti di personale che per ogni Categoria possono beneficiare del passaggio alla posizione economica superiore. L'istituto delle progressioni in oggetto deve essere limitato a una quota ridotta di dipendenti a tempo indeterminato. Non sono ammessi alla graduatoria i dipendenti che sono stati oggetto di provvedimenti disciplinari superiore al rimprovero verbale a loro carico da parte dell'Ente nel biennio precedente.

Le progressioni economiche orizzontali non possono avere una decorrenza retroattiva rispetto a quella dell'anno in cui ne sono approvate le graduatorie.

La metodologia di valutazione (schede e relative istruzioni operative) è oggetto di informazione preventiva e, a richiesta dei soggetti sindacali, di concertazione.

## **Art. 3 Incentivazione del personale utilizzato a tempo parziale ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL del 22/1/2004**

Limitatamente all'anno 2017, al fine di incentivare, anche sotto l'aspetto economico, e di assicurare una più adeguata tutela, il lavoratore che rende, con maggior disagio, la propria prestazione distribuita tra due enti ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22/1/2004, concorre agli incentivi ed ai compensi di cui all'art. 17 del CCNL dell'1/4/1999, utilizzando le risorse decentrate dell'ente utilizzatore, costituite secondo la disciplina dell'art. 31 in misura proporzionale al regime orario adottato, fermo restando quanto disposto dai CCDI dell'ente utilizzatore.

## **Art. 4 Definizione, per l'anno 2017, dei criteri di utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori**

Il fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2014 **PER L'ANNO 2017** è ripartito secondo quanto di seguito indicato.

Si stabilisce che eventuali economie con provenienza dell'assegnazione definitiva delle indennità previste nel presente accordo, sono riassegnate al fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi.

I compensi diretti ad incentivare la produttività sono attribuiti secondo i criteri e la metodologia adottati dall'Ente.

Si stabilisce di non procedere per l'anno 2017 alle progressioni orizzontali.

**UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA'**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (vincolate/storiche)

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 28.830,41 relative a:

| Descrizione  | Importo          | Note |
|--|------------------|------|
| Indennità di comparto  | 5.102,28         |      |
| Progressioni orizzontali   | 23.728,13        |      |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa |                  |      |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) |                  |      |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   |                  |      |
| Altro  |                  |      |
| <b>Totale</b>  | <b>28.830,41</b> |      |

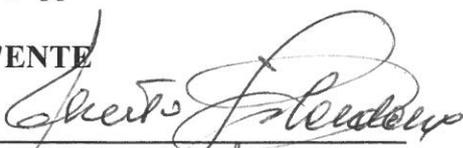
Destinazione per finalità valutabili definite dall'accordo annuale di anno in anno

Vengono regolate dal contratto le somme riportate e così suddivise:

| Descrizione  | Importo  | Note  |
|--|----------|---|
| Indennità di turno   | ----     |   |
| Indennità di rischio   | 360,00   | Unità: n. 1<br>Area tecnica cat. B  |
| Indennità di disagio   | ----     |   |
| Indennità di maneggio valori   | 640,00   | Unità:3<br>1 - Economo: 250 giorni<br>lavorabili teorici x 1,54<br>2 area anagrafe stato civile:<br>250 giorni lavorabili teorici<br>x 0,51 x 2 |
| Lavoro notturno e festivo  | ----     |   |
| Reperibilità   | ----     |   |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                       | ----     |   |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                       | ----     |   |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 1.450,00 | Art. 15 comma 2 CCNL<br>1999<br>( APPROVAZIONE CON<br>D.G. N.77/2017)   |
| Progetti specifici   | 3879,25  |   |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999   | 64,56    |   |
| Inden. ex 3°-4° Q.F. Art.4 CCNL/96   |          |   |

Letto, approvato e sottoscritto.

p. L'ENTE

  
\_\_\_\_\_

p. LE OO.SS

  
\_\_\_\_\_ RSU

