

**COMUNE DI SAN
PIETRO MOSEZZO**



3
H 2
pu
H

**Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di San Pietro Mosezzo -
Criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2024**



L'anno 2024 (duemilaventiquattro) il giorno trentuno del mese di dicembre, alle ore 19,00 presso la sede comunale

T R A

– la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da:

- Il Segretario Comunale – Presidente;
- Il Responsabile dell'Area Contabile - Componente;
- Il Responsabile dell'Area Tecnica – Componente;

E

– la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

- Sig. GAVINELLI Mauro - CISL FP
- Sig. ORLANDI Francesco - FP CGIL

– RSU

- Sig.ra NIDASIO Annamaria

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 10.07.2024;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 04.12.2024;

Preso atto della Costituzione del fondo (determinazione n. 232 del 12.12.2024);

Visto il parere del Revisore del Conto prot. n. 8109 del 18.12.2024;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di San Pietro Mosezzo per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 08.11.2023

Preso atto delle determinazioni n. 248/2024 e n. 258/2024

Visto il parere del Revisore del Conto prot. n. 8370 del 31.12.2024

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 31.12.2024

Al termine dell'incontro, le parti concordano il Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di San Pietro Mosezzo - Criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2024 nei termini sotto indicati.

Articolo 1

Campo di applicazione e oggetto.

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente in servizio presso il Comune di San Pietro Mosezzo con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.
2. Il presente contratto definisce i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del Fondo risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2024

Articolo 2

Criteri di ripartizione risorse disponibili del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato dal Comune ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2024 come di seguito rappresentato:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
TOTALE RISORSE STABILI	44.963,58
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
<i>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</i>	<i>1.493,58</i>
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
<i>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</i>	<i>26.785,12</i>
TOTALE RISORSE VARIABILI	28.278,70
TOTALE RISORSE	73.242,28

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

Articolo 80, CCNL 2019 - 2021

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 CCNL 2019-2021	Anno 2024
b) progressioni economiche storiche	29.801,94
c) indennità di comparto	5.168,16
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	
j) differenziali stipendiali	1.600,00
TOTALE utilizzi vincolati	36.570,10

Risorse stabili	44.963,58
Utilizzi vincolati	36.570,10
Risorse stabili ancora disponibili alla contrattazione	8.393,48
Risorse variabili	28.278,70
Risorse totali disponibili alla contrattazione	36.672,18



Ai fini dell'utilizzo del fondo per il trattamento economico accessorio si concorda quanto segue:

Progressioni orizzontali.

Non si prevedono progressioni orizzontali nel corso dell'anno 2024 in quanto negli esercizi precedenti è stata effettuata una operazione di adeguamento delle progressioni orizzontali che ha interessato tutto il personale, è in corso però, per una dipendente assunta mediante mobilità volontaria una procedura di attribuzione di differenziale stipendiale presso l'Ente da cui la stessa proveniva;

Compensi per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità – art. 84 del CCNL

Per l'esercizio 2024 si concorda di riconoscere ai dipendenti di seguito elencati le indennità annue per particolari responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL del 16 novembre 2023 come a fianco di ciascuno riportate:

Cattaneo Debora € 1.500,00 (n. 1 unità area Istruttori)

Denti Marco: € 1.500,00 (n. 1 unità area Istruttori)

Si concorda inoltre di confermare l'indennità prevista dall' art. 84 del CCNL per compensare le particolari responsabilità per il personale incaricato formalmente per le attività di ufficiale stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale. A tal fine si prevede una spesa complessiva di € 350,00 a favore di 1 dipendente (n. 1 unità area Istruttori) per l'intera annualità

Indennità “funzione personale P.M. art. 97 CCNL”.

Per l' esercizio 2024 si concorda di riconoscere al dipendente di seguito elencato l'indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito come a fianco riportato:

Frezzato Mattia Mario: € 1.000,00 (n. 1 unità area Istruttore)

Indennità per “rischio e disagio e maneggio valori art. 84-bis CCNL 16/11/2022”

Si conferma l'indennità attualmente vigente per il rischio corrispondente ad € 1,50 giornaliero per il dipendente che usufruisce della indennità (n. 1 unità area Operatori), per una spesa prevista di €. 350,00

Si confermano le indennità per maneggio valori per un totale su base annua di € 1.280,00 a favore del personale già beneficiario di tale indennità che svolgeva tale servizio alla data del 31.12.2023.

Incentivi funzioni tecniche ai sensi dell' art. art. 67, c. 3, lett. c, CCNL 2018

Gli incentivi per funzioni tecniche sono quantificate in € 25.000,00 in base all'attività dell'ufficio tecnico e utilizzate e ripartite con le modalità previste dal vigente regolamento comunale

Ne consegue pertanto che l'utilizzo del fondo per il trattamento economico accessorio per l' anno 2024, nella misura complessivamente disponibile di € 36.672,18 sarà utilizzato con le seguenti modalità:

5

Risorse destinate agli istituti di cui al CCNL 2019 - 2021	Anno 2024
a) performance organizzativa (60% delle risorse residue al netto delle lett. d, h, i, m,)	3.415,31
b) performance individuale (40% delle risorse residue al netto delle lett. d, h, i, l, o, q, pari a € 2.276,87 di cui 2.179,43 performance individuale e 97,44 di maggiorazione premio individuale)	2.179,43
c) maggiorazione premio individuale (art. 81 CCNL 2022)	97,44
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):	1.630,00
d.1) indennità di rischio	350,00
d.2) indennità di disagio	
d.3) indennità maneggio valori	1.280,00
e) indennità di turno (art. 24 CCNL 14/9/2000)	-----
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 14/9/2000)	-----
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	-----
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2022)	3.350,00
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 97 CCNL 2022)	1.000,00
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 100 CCNL 2022)	
m) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 80, c. 2, lett. g, CCNL 2018):	25.000,00
o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)	
o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma	25.000,00
o.3) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)	
o.4) compensi per subentro in ANPRR liste elettorali	
o.5) altro _____	
n)) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	-----
o) nuove progressioni economiche	-----
p)) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)	-----
TOTALE utilizzi da contrattare	

Riepilogo costituzione e destinazione Fondo	Anno 2024
Totale risorse stabili (art. 79 c. 1 CCNL 2022)	44.963,58
Totale risorse variabili (art. 79 c. 2 CCNL 2022)	28.278,70
a)	73.242,28
Totale	
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 80 c. 1 CCNL 2022)	36.570,10
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 80 c. 2 CCNL 2022)	36.672,18
b)	73.242,28
<i>Totale</i>	
DIFFERENZA Totale a - b	0,00



VERIFICHE SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO	Anno 2023
---	------------------

Verifica n. 1 - il totale a disposizione deve essere uguale all'utilizzo previsto	
Somma costituzione fondo	73.242,28
Somma utilizzo fondo	73.242,28

Verifica n. 2 - la somma per le progressioni orizzontali deve essere finanziata da parte stabile	
Totale Peo storiche	29.801,94
Totale differenziali stipendiali	1.600,00
Totale Parte stabile	44.963,58

2. Le somme relative alle risorse destinate agli utilizzi contrattati di cui alle lett. d), h), i) che, a consuntivo, risultassero non utilizzate sono portate ad incremento della somma relativa alla performance.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. L'ENTE

Zuccherato Rob
Pasella



p. LE OO.SS

FP CGU
CGSL FP

RSU

Amministratore