



Comune di  
**San Pietro Mosezzo**

Regione Piemonte Provincia di Novara  
28060 Via Marinone n.13

**DECRETO N. 4 DEL 26.03.2014**

**OGGETTO: CORRESPONSIONE INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE – ANNO 2013.**

**IL SINDACO**

**PREMESSO CHE:**

- con il provvedimento a firma del Sindaco – prot. n. 4221 del 28.07.2012 – la Dott.ssa Flavia Laghini veniva nominata Segretario Comunale Titolare della Segreteria del Comune di San Pietro Mosezzo.
- con il provvedimento a firma del Sindaco – prot. n. 306 del 15.01.2013 – la Dott.ssa Flavia Laghini veniva nominata Segretario Comunale Titolare della Segreteria Convenzionata tra i Comuni di San Pietro Mosezzo e Casalvolone.
- Il riparto delle spese avverrà sulla base delle percentuali indicate all'art. 4 della Convenzione approvata e sottoscritta dai due Comuni e precisamente:
  - A carico del Comune di San Pietro Mosezzo 75% (settantacinqueper cento);
  - A carico del Comune di Casalvolone 25% (venticinqueper cento).

**DATO ATTO CHE** il regolare e puntuale svolgimento delle attività, dei compiti e delle funzioni, nei due comuni, costituisce obiettivo per il Segretario comunale e comporta a carico di ciascun Ente il riconoscimento e l'erogazione previa valutazione positiva e provvedimento del sindaco, della retribuzione di risultato prevista dall'art. 42 del Contratto collettivo dei Segretari comunali e provinciali nella misura massima (10% del monte salari annuale);

**CONSIDERATO CHE:**

- in data 16/5/2001 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, in via definitiva, il Ccnl (contratto collettivo nazionale di lavoro) per i Segretari comunali e provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del Tuel (D.Lgs 18/8/2000 n.267) e all'art. 9 del DPR n.465/97, concernente il periodo 1/1/98 – 31/12/2001, per la parte normativa ed economica, avendo le parti siglato in pari data anche il nuovo Ccnl per la parte economica nel secondo biennio (2000 – 2001);
- in data 14 dicembre 2010 è stato sottoscritto l'ultimo contratto collettivo nazionale integrativo di lavoro dei segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- in data 01.03.2011 è stato siglato, altresì, il contratto collettivo nazionale per il secondo biennio economico 2008-2010;
- la disciplina dell'art.42 del Ccnl del 16/5/2001 che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, è rimasta invariata;
- ai sensi dell'art.97 del d.lgs n.267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono:

1. la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico – amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico – amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti;
2. la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta, curandone la verbalizzazione;
3. l'espressione dei pareri di cui all'art.49 del Tuel in relazione alle sue competenze nel caso in cui l'ente non abbia responsabilità dei servizi;
4. il rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte;
5. la sovrintendenza ed il coordinamento dell'attività dei dirigenti e/o responsabili di posizioni organizzative;
6. l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal sindaco.

**VISTO** l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo ed economico 1998-2001, integrato dall'art. 5 del CCNL per il quadriennio normativo ed economico 2002-2005 il quale prevede che ai Segretari Comunali venga attribuito un compenso annuale denominato "*retribuzione di risultato*" e che l'ammontare di tale compenso deve essere stabilito in misura non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario Comunale nell'anno di riferimento;

**RICHIAMATA** la deliberazione di G. C. n. 26 del 10.04.2013 con la quale:

- è stato stabilito l'aumento del 30% in capo alla retribuzione di posizione in godimento da parte del Segretario Comunale in quanto ricorrono i presupposti di cui all'art. 2, comma 2 del sopraccitato Contratto Decentrato Integrativo dei Segretari Comunali e Provinciali che testualmente recita:  
*"Nel caso di cui alla lett. p) dell'allegato A (Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area) la maggiorazione può essere aumentata da un minimo del 10% e fino al massimo del 30%";*
- è stata enunciata l'applicazione *automatica*, a partire dal 1° novembre 2012, con deliberazione di G.C. n. 115 del 14.11.2012, dell'istituto del c.d. "galleggiamento" per attuare tale riallineamento della retribuzione di posizione del segretario comunale *rispetto a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'Ente, in base al Contratto Collettivo dell'Area della Dirigenza (o, in assenza di dirigenti, a quello del personale incaricato della più elevata posizione organizzativa)*);
- è stata determinata nella misura del 10% del monte salari in godimento, l'ammontare della retribuzione di risultato da attribuire al Segretario Comunale.

**ATTESO CHE** il Segretario deve dimostrare nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo appieno i risultati attesi nelle materie sopra previste;

**RITENUTA** la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante il rapporto prettamente fiduciario con il segretario comunale, che rende la misurazione della *performance* dello stesso difficilmente stimabile in modo oggettivo, da parte di soggetti esterni, considerate, tra l'altro, le delicate e molteplici funzioni svolte e in attuazione delle previsioni regolamentari e del sistema di valutazione adottato;

**RITENUTO**, inoltre, che solamente colui che, quotidianamente, si avvale prevalentemente della collaborazione del Segretario possa valutarne la professionalità e la qualificazione tecnica;

**DATO ATTO** che la valutazione dell'operato del Segretario in questione, nel periodo di servizio presso questo Ente, risulta positiva, atteso che lo stesso ha esercitato un'azione di valido ausilio

tecnico-amministrativo-giuridico per gli organi di governo dell'ente, principalmente per il Sindaco, nonché una notevole azione propulsiva e di coordinamento nei confronti della struttura organizzativa;

**TENUTO CONTO** degli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione e conseguiti dal Segretario comunale;

**DATO ATTO** che il punteggio minimo della valutazione perché vi sia la corresponsione dell'indennità di risultato per l'intero è di 80/150 (corresponsione dell'80% e del 50% per punteggi inferiori secondo il sistema di valutazione);

**VISTA** la scheda di valutazione, debitamente compilata in ogni parte ed allegata al presente provvedimento, dalla quale si evince che il punteggio ottenuto è pari a 135/150;

**PRESO ATTO** della valutazione positiva della *performance* del Segretario comunale trasfusa nel suddetto punteggio attribuitogli;

**VISTI:**

- il CCNL (normativo ed economico per il quadriennio 1998-2001) stipulato in via definitiva in data 16.05.2001;
- il CCNL del 7.03.2007;
- il CCNL (normativo ed economico per il quadriennio 2006-2009) stipulato in via definitiva in data 14.12.2010;
- il D.Lgs n.165/2001 così come modificato ed integrato dalla L.15 luglio 2002 n.145;
- l'art.15 del D.P.R. 465/97, il quale stabilisce che "spettano al Sindaco e al Presidente della Provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'Ente locale presso il quale il Segretario presta servizio ed in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";
- il Tuel, approvato con D.Lgs n.267/2000;

**RICHIAMATI** il parere ARAN dell'11.08.2003 e la Deliberazione del Consiglio nazionale di amministrazione dell'Agenzia autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari comunali e provinciali n. 50 del 21.03.2007, relativi alle voci costitutive del monte salari;

**CONSIDERATO CHE:**

- l'ufficio di Segreteria comunale è convenzionato con il Comune di Casalvolone (No) dal 14.01.2013 ed i due Enti suddividono la spesa per il trattamento retributivo del Segretario comunale nel seguente modo: quota del 75 % a carico del Comune di San Pietro Mosezzo e quota del 25 % a carico del Comune di Casalvolone.
- Resta, infine, a carico dei singoli Comuni convenzionati la retribuzione di risultato, correlata al conseguimento degli obiettivi di cui all'art. 42 del C.C.N.L. del 16.5.2001;

**RITENUTO** di dover procedere alla corresponsione del compenso dell'indennità di risultato al Segretario Comunale, per l'anno 2013, nella misura del 10% annuo lordo:

- sul 100% del monte salari con riferimento al periodo 01.01.2013 – 14.01.2013;
- sulla quota del 75% del monte salari con riferimento al periodo 14.01.2013 – 31.12.2013 (in convenzione);

## DECRETA

- di attribuire, per le motivazioni esposte in narrativa, al Segretario comunale, Dott.ssa Laghini Flavia, titolare della sede di Segreteria di questo Comune, per l'anno 2013, relativamente al periodo 14.01.2013-31.12.2013, la retribuzione di risultato nella misura del 10% lordo sulla quota del 75% del monte salari percepito, in esito al raggiungimento degli obiettivi previsti; nella misura del 10% lordo sul 100% del monte salari percepito con riferimento al periodo 01.01.2013 – 14.01.2013);
- di dare atto che la Dott.ssa Laghini Flavia ha raggiunto una valutazione positiva in tutte le funzioni previste dalla scheda di valutazione;
- di corrispondere, pertanto, per quanto innanzi esposto, al Segretario titolare di questo Comune, Dott.ssa Laghini Flavia, l'indennità di risultato per il servizio svolto presso questo Ente nell'anno 2013, nella misura complessiva del 10% lordo sulla quota del 75% del monte salari relativo al periodo 01.01.2013 – 31.12.2013, importo calcolato sulla retribuzione lorda di € **45.629,87** e pari, quindi, ad € **4.562,99**, che verranno imputati all'intervento n. 1.01.02.01 cap.56.01 Impegno n.145/2013 riportati nel bilancio di esercizio dell'anno 2014, in corso di predisposizione;
- di dare mandato al Responsabile del servizio finanziario affinché ponga in essere tutti i provvedimenti consequenziali.
- di trasmettere il presente atto al Comune di Casalvolone per l'emanazione di proprio decreto per l'erogazione dell'indennità di risultato al Segretario comunale l'anno 2013, relativamente al periodo 14.01.2013 – 31.12.2013, nella misura del 10 % annuo lordo sulla quota del 25% del monte salari percepito, in esito al raggiungimento degli obiettivi;
- di trasmettere il presente provvedimento personalmente al Segretario comunale, Dott.ssa Laghini Flavia.
- di pubblicare il presente atto sul sito web dell'Ente, nella Sezione "Altri atti" Sottosezione "Decreti sindacali"

Dalla Residenza Municipale,

**IL SINDACO**

**Rag. Mauro DEGREGORI**



**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE  
ART. 42 DEL CCNL – SEGRETARI COMUNALI**

Periodo ANNO 2013

Allegato sub A) DECRETO SINDACALE

Determinazioni criteri per la valutazione del risultato del Segretario Generale – COMUNALE  
art. 42 del C.C.N.L. 16/05/2001.

SEGRETARIO COMUNALE: **Dott.ssa LAGHINI FLAVIA**

FUNZIONI SEGRETARIO COMUNALE		GIUDIZIO		ANNOTAZIONI
		POSITIVO	NEGATIVO	
1	Collaborazione ed assistenza giuridico- Amministrativa (art.97-comma 2 del T.U.E.L.L.) Partecipazione consultiva e propositiva Nelle materie proprie del Segretario.	23		
2	Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni di Giunta e Consiglio.	23		
3	Capacità di soluzione dei problemi e di Gestione delle situazioni critiche.	23		
4	Funzioni di rogito contratti dell'Ente.	22		
5	Capacità di stimolare e garantire la Legittimità e l'efficienza dell'azione Amministrativa.	22		
6	Capacità di coordinare e gestire risorse Umane.	22		

Sono attribuibili per ogni funzione oggetto di valutazione massimo punti 25

L'indennità di risultato sarà erogata:

- Nella misura massima prevista, per un punteggio positivo pari o superiore a 80 punti.
- Nella misura dell'80% dell'indennità massima prevista, per un punteggio positivo compreso tra il 79 e il 50 punti.
- Nella misura del 50% dell'indennità massima prevista, per un punteggio positivo inferiore a 49 punti.



IL SINDACO

Rag. Mauro Degregori