



Comune di
San Pietro Mosezzo
Regione Piemonte Provincia di Novara

28060 Via Marinone n.13 - Tel. 0321.530111 - Fax 0321.530144/145 - Cod. Fisc. 00415190032 - Part.IVA 00415190032

Prot. n. 9063

San Pietro Mosezzo, lì, 02.12.2015

DECRETO N. 3 DEL 02.12.2015

**OGGETTO: CORRESPONSIONE INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE
- ANNO 2014.**

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- con provvedimento a firma del Sindaco – prot. n. 7794 del 10.11.2014 – con il quale la Dott.ssa Marilena Pappacena viene nominata Responsabile del Servizio interessato del Comune di San Pietro Mosezzo.
- **DATO ATTO CHE** il regolare e puntuale svolgimento delle attività, dei compiti e delle funzioni, nei due Comuni, costituisce obiettivo per il Segretario Comunale e comporta a carico di ciascun Ente il riconoscimento e l'erogazione previa valutazione positiva e provvedimento del Sindaco, della retribuzione di risultato prevista dell'art. 42 del Contratto collettivo dei Segretari Comunali e Provinciali nella misura massima (10% del monte salari annuale);

CONSIDERATO CHE:

- in data 16/05/2001 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, in via definitiva, il CCNL (contratto collettivo nazionale di lavoro) per i Segretari Comunali e Provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del TUEL (D.Lgs 18/08/2000 n. 267) e dall'art. 9 del DPR n. 465/97, concernente il periodo 1/1/1998 – 31/12/2001, per la parte normativa ed economica, avendo le parti siglato in pari data anche il nuovo CCNL per la parte economica nel secondo biennio (2000-2001);
- in data 14 dicembre 2010 è stato sottoscritto l'ultimo contratto collettivo nazionale integrativo di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- in data 01.03.2011 è stato siglato, altresì, il contratto Collettivo Nazionale per il secondo biennio economico 2008-2010;
- la disciplina dell'art. 42 del CCNL del 16/5/2001 che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, è rimasta invariata;
- ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs n. 267/02000, le funzioni soggette a valutazione sono:
 1. la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico – amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico – amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti;
 2. la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione;
 3. l'espressione dei pareri di cui all'art. 49 del TUEL in relazione alle sue competenze nel caso in cui l'Ente non abbia Responsabili dei Servizi;

4. il rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte;
5. la sovrintendenza ed il coordinamento dell'attività dei dirigenti e/o Responsabili di posizioni organizzative;
6. l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco.

VISTO l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo ed economico 1998-2001, integrato dall'art. 5 del CCNL per il quadriennio normativo ed economico 2002-2005 il quale prevede che ai Segretari Comunali venga attribuito un compenso annuale denominato "*retribuzione di risultato*" e che l'ammontare di tale compenso deve essere stabilito in misura non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario Comunale nell'anno di riferimento;

ATTESO CHE il Segretario deve dimostrare nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo appieno i risultati attesi nelle materie sopra previste;

RITENUTA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante il rapporto prettamente fiduciario con il Segretario Comunale, che rende la misurazione della *performance* dello stesso difficilmente stimabile in modo oggettivo, da parte di soggetti esterni, considerate, tra l'altro, le delicate e molteplici funzioni svolte e in attuazione delle previsioni regolamentari e del sistema di valutazione adottato;

RITENUTO, inoltre, che solamente colui che, quotidianamente, si avvale prevalentemente della collaborazione del Segretario possa valutarne la professionalità e la qualificazione tecnica;

DATO ATTO che la valutazione dell'operato del Segretario in questione, nel periodo di servizio presso questo Ente, risulta positiva, atteso che lo stesso ha esercitato un'azione di valido ausilio tecnico-amministrativo-giuridico per gli organi di governo dell'Ente, principalmente il Sindaco, nonché una notevole azione propulsiva e di coordinamento nei confronti della struttura organizzativa;

TENUTO CONTO degli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione e conseguiti dal Segretario Comunale;

DATO ATTO che il punteggio minimo della valutazione perché vi sia la corresponsione dell'indennità di risultato per l'intero è di 80/150 (corresponsione dell'80% e del 50% per punteggi inferiori secondo il sistema di valutazione);

VISTA la scheda di valutazione debitamente compilata in ogni parte ed allegata al presente provvedimento, dalla quale si evince che il punteggio ottenuto è pari a 102/150 tenuto anche conto del limitato arco temporale in cui il Segretario Comunale ha prestato servizio nel 2014 a favore del Comune;

PRESO ATTO della valutazione positiva della *performance* del Segretario Comunale trasfusa nel suddetto punteggio attribuitogli;

VISTI:

- il CCNL (normativo ed economico per il quadriennio 1998-2001 stipulato in via definitiva in data 16.05.2001;
- il CCNL del 7.03.2007;
- il CCNL (normativo ed economico per il quadriennio 2006-2009 stipulato in via definitiva in data 14.12.2010;
- il D.Lgs n. 165/2001 così come modificato ed integrato dalla L. 15 luglio 2002 n. 145;
- l'art. 15 del D.P.R. 465/97, il quale stabilisce che "spettano al Sindaco e al Presidente della Provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'Ente locale presso il quale il segretario presta servizio ed in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";
- il TUEL, approvato con D.Lgs n. 267/2000;

RICHIAMATI il parere ARAN dell'11.08.2003 e la Deliberazione del Consiglio nazionale di amministrazione dell'Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali n. 50 del 21.03.2007, relativi alle voci costitutive del monte salari;

RITENUTO di dover procedere alla corresponsione del compenso dell'indennità di risultato al Segretario Comunale per l'anno 2014, nella misura del 10% annuo lordo, con riferimento al periodo 10.11.2014 – 31.12.2014.

DECRETA

- di attribuire , per le motivazioni esposte in narrativa, al Segretario Comunale, Dott.ssa Pappacena Marilena, per il periodo 10.11.2014 – 31.12.2014, la retribuzione di risultato nella misura del 10% lordo sulla quota del monte salari percepito, in esito al raggiungimento degli obiettivi previsti;
- di dare atto che la Dott.ssa Pappacena Marilena ha raggiunto una valutazione positiva ;
- di corrispondere, pertanto innanzi esposto, al Segretario titolare di questo Comune, Dott.ssa Pappacena Marilena, l'indennità di risultato per il servizio svolto presso questo Ente nel periodo 10.11.2014 – 31.12.2014, nella misura complessiva del 10% lordo sulla quota del monte salari relativo al periodo 10.11.2014 – 31.12.2014 pari €. 605,86, imputata all'intervento n. 1.01.02.01.cap. 56.01.
- di dare mandato al Responsabile del Servizio Finanziario affinché ponga in essere tutti i provvedimenti consequenziali;
- di trasmettere il presente provvedimento al Segretario Comunale, Dott.ssa Pappacena Marilena;
- di pubblicare il presente atto sul sito web dell'Ente, nella Sezione "Altri atti" Sottosezione "Decreti Sindacali".

Dalla residenza Municipale, 02.12.2015.



IL SINDACO
Rag. Mauro DEGREGORI