



Comune di
San Pietro Mosezzo
Regione Piemonte Provincia di Novara

28060 Via Marinone n.13 - Tel. 0321.530111 - Fax 0321.530144/145 – Cod. Fisc. 00415190032 – Part.IVA 00415190032

Prot. n. 8573

San Pietro Mosezzo, lì 12.11.2015

DECRETO N. 2 DEL 12.11.2015

**OGGETTO: CORRESPONSIONE INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE
– ANNO 2014.**

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- con provvedimento a firma del Sindaco – prot. n. 4221 del 28.07.2012 – la Dott.ssa Flavia Laghini veniva nominata Segretario Comunale Titolare della Segreteria del Comune di San Pietro Mosezzo.
- Con provvedimento a firma del Sindaco – prot. n. 306 del 15.01.2013 la Dott.ssa Flavia Laghini veniva nominata Segretario Comunale Titolare della Segreteria Convenzionata tra i Comuni di San Pietro Mosezzo e Casalvolone.
- Il riparto delle spese è disciplinato dall'art. 4 della Convenzione approvata e sottoscritta dai due Comuni e precisamente:
 - A carico del Comune di San Pietro Mosezzo 75% (settentacinquepercento);
 - A carico del Comune di Casalvolone 25% (venticinquepercento).
- Resta, infine, a carico dei singoli Comuni convenzionati la retribuzione di risultato, correlata al conseguimento degli obiettivi di cui all'art. 42 del CCNL del 16.05.2001;
- la Dott.ssa Laghini Flavia a far data dal 18.09.2014 non è più titolare della sede di Segreteria convenzionata per trasferimento presso altro Ente.
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 30.09.2014 si è provveduto allo scioglimento della Convenzione del Servizio di Segreteria San Pietro Mosezzo Casalvolone

DATO ATTO CHE il regolare e puntuale svolgimento delle attività, dei compiti e delle funzioni, nei due Comuni, costituisce obiettivo per il Segretario Comunale e comporta a carico di ciascun Ente il riconoscimento e l'erogazione previa valutazione positiva e provvedimento del Sindaco, della retribuzione di risultato prevista dell'art. 42 del Contratto collettivo dei Segretari Comunali e Provinciali nella misura massima (10% del monte salari annuale);

CONSIDERATO CHE:

- in data 16/05/2001 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, in via definitiva, il CCNL (contratto collettivo nazionale di lavoro) per i Segretari Comunali e Provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del TUEL (D.Lgs 18/08/2000 n. 267) e dall'art. 9 del DPR n. 465/97, concernente il periodo 1/1/1998 – 31/12/2001, per la parte normativa ed economica, avendo le parti siglato in pari data anche il nuovo CCNL per la parte economica nel secondo biennio (2000-2001);
- in data 14 dicembre 2010 è stato sottoscritto l'ultimo contratto collettivo nazionale integrativo di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;

- in data 01.03.2011 è stato siglato, altresì, il contratto Collettivo Nazionale per il secondo biennio economico 2008-2010;
- la disciplina dell'art. 42 del CCNL del 16/5/2001 che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, è rimasta invariata;
- ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs n. 267/02000, le funzioni soggette a valutazione sono:
 1. la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico – amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico – amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti;
 2. la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione;
 3. l'espressione dei pareri di cui all'art. 49 del TUEL in relazione alle sue competenze nel caso in cui l'Ente non abbia Responsabili dei Servizi;
 4. il rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte;
 5. la sovrintendenza ed il coordinamento dell'attività dei dirigenti e/o Responsabili di posizioni organizzative;
 6. l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco.

VISTO l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo ed economico 1998-2001, integrato dall'art. 5 del CCNL per il quadriennio normativo ed economico 2002-2005 il quale prevede che ai Segretari Comunali venga attribuito un compenso annuale denominato "retribuzione di risultato" e che l'ammontare di tale compenso deve essere stabilito in misura non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario Comunale nell'anno di riferimento;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 26 del 10.04.2013 con la quale:

- è stato stabilito l'aumento del 30% in capo alla retribuzione di posizione in godimento da parte del Segretario Comunale Dott.ssa Laghini Flavia in quanto ricorrono i presupposti di cui all'art. 2, comma 2 del sopracitato Contratto Decentrato Integrativo dei Segretari Comunali e Provinciali che testualmente recita:

"Nel caso di cui alla lett. p) dell'allegato A (Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area) la maggiorazione può essere aumentata da un minimo del 10% e fino ad un massimo del 30%";

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 21 del 19.02.2014, con la quale

- è stato attuato il riallineamento della retribuzione di posizione del Segretario Comunale *rispetto a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'Ente, in base al Contratto Collettivo dell'Area della Dirigenza (o, in assenza di dirigenti, a quello del personale incaricato della più elevata posizione organizzativa)*);
- è stata determinata nella misura del 10% del monte salari in godimento, l'ammontare della retribuzione di risultato da attribuire al Segretario Comunale.

ATTESO CHE il Segretario deve dimostrare nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo appieno i risultati attesi nelle materie sopra previste;

RITENUTA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante il rapporto prettamente fiduciario con il Segretario Comunale, che rende la misurazione della *performance* dello stesso difficilmente stimabile in modo oggettivo, da parte di soggetti esterni, considerate, tra l'altro, le delicate e molteplici funzioni svolte e in attuazione delle previsioni regolamentari e del sistema di valutazione adottato;

RITENUTO, inoltre, che solamente colui che, quotidianamente, si avvale prevalentemente della collaborazione del Segretario possa valutarne la professionalità e la qualificazione tecnica;

DATO ATTO che la valutazione dell'operato del Segretario in questione, nel periodo di servizio presso questo Ente, risulta positiva, atteso che lo stesso ha esercitato un'azione di valido ausilio tecnico-amministrativo-giuridico per gli organi di governo dell'Ente, principalmente il Sindaco, nonché una notevole azione propulsiva e di coordinamento nei confronti della struttura organizzativa;

TENUTO CONTO degli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione e conseguiti dal Segretario Comunale;

DATO ATTO che il punteggio minimo della valutazione perché vi sia la corresponsione dell'indennità di risultato per l'intero è di 80/150 (corresponsione dell'80% e del 50% per punteggi inferiori secondo il sistema di valutazione);

VISTA la scheda di valutazione debitamente compilata in ogni parte ed allegata al presente provvedimento, dalla quale si evince che il punteggio ottenuto è pari a 135/150;

PRESO ATTO della valutazione positiva della *performance* del Segretario Comunale trasfusa nel suddetto punteggio attribuitogli;

VISTI:

- il CCNL (normativo ed economico per il quadriennio 1998-2001 stipulato in via definitiva in data 16.05.2001;
- il CCNL del 7.03.2007;
- il CCNL (normativo ed economico per il quadriennio 2006-2009 stipulato in via definitiva in data 14.12.2010;
- il D.Lgs n. 165/2001 così come modificato ed integrato dalla L. 15 luglio 2002 n. 145;
- l'art. 15 del D.P.R. 465/97, il quale stabilisce che "spettano al Sindaco e al Presidente della Provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'Ente locale presso il quale il segretario presta servizio ed in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";
- il TUEL, approvato con D.Lgs n. 267/2000;

RICHIAMATI il parere ARAN dell'11.08.2003 e la Deliberazione del Consiglio nazionale di amministrazione dell'Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali n. 50 del 21.03.2007, relativi alle voci costitutive del monte salari;

RITENUTO di dover procedere alla corresponsione del compenso dell'indennità di risultato al Segretario Comunale per l'anno 2014, nella misura del 10% annuo lordo:

- sulla quota del 75% del monte salari con riferimento al periodo 01.01.2014 – 17.09.2014.

DECRETA

- di attribuire , per le motivazioni esposte in narrativa, al Segretario Comunale, Dott.ssa Laghini Flavia, per il periodo 01.01.2014 – 17.09.2014, la retribuzione di risultato nella misura del 10% lordo sulla quota del 75% del monte salari percepito, in esito al raggiungimento degli obiettivi previsti;
- di dare atto che la Dott.ssa Laghini Flavia ha raggiunto una valutazione positiva in tutte le funzioni previste dalla scheda di valutazione;
- di corrispondere, pertanto innanzi esposto, al Segretario titolare di questo Comune, Dott.ssa Laghini Flavia, l'indennità di risultato per il servizio svolto presso questo Ente nel periodo 01.01.2014 – 17.09.2014, nella misura complessiva del 10% lordo sulla quota del 75% del monte salari relativo al periodo 01.01.2014 – 17.09.2014 pari a €. 32.591,07 e pari, quindi ad €. 3.259,11, imputata all'intervento n. 1.01.02.01.cap. 56.01.
- di dare mandato al Responsabile del Servizio Finanziario affinché ponga in essere tutti i provvedimenti consequenziali;
- di trasmettere il presente atto al Comune di Casalvolone per l'emanazione di proprio decreto per l'erogazione dell'indennità di risultato al Segretario Comunale per il periodo 01.01.2014 – 17.09.2014, nella misura del 10% annuo lordo sulla quota del 25% del monte salari percepito, in esito al raggiungimento degli obiettivi;
- di trasmettere il presente provvedimento al Segretario Comunale, Dott.ssa Laghini Flavia;
- di pubblicare il presente atto sul sito web dell'Ente, nella Sezione "Altri atti" Sottosezione "Decreti Sindacali".

Dalla residenza Municipale, 12.11.2015



IL SINDACO
Rag. Mauro DEGREGORI