

**COMUNE DI SAN PIETRO MOSEZZO
PROVINCIA DI NOVARA**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE
DI SAN PIETRO MOSEZZO - ANNO 2018**

L'anno 2019 (duemiladiciannove) il giorno 3 (tre) del mese di dicembre, alle ore 14,45, nella residenza del Comune,

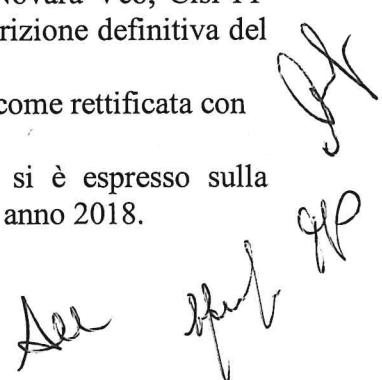
T R A

- la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da:
- Dott.ssa Marilena Pappacena - Presidente - Segretario Comunale
 - Rag. Pinato Mauro - Componente - Responsabile del Servizio Finanziario

E

- la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:
- Sig. GAVINELLI Mauro – CISL FP
- RSU
- Sig.a NIDASIO Annamaria

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 31/12/2018
Vista la nota in data 23/10/2019 prot. n. 7754 con la quale l'Amministrazione Comunale ha convocato la delegazione sindacale nelle seguenti sigle sindacali FP CGIL Novara Vco, Cisl FP Piemonte Orientale, Uil FPL CSA Regioni e Autonomie Locali;
Vista la nota in data 30/10/2019 prot. n. 7929 con la quale l'Amministrazione Comunale ha convocato la delegazione sindacale nelle seguenti sigle sindacali FP CGIL Novara Vco, Cisl FP Piemonte Orientale, Uil FPL CSA Regioni e Autonomie Locali;
Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo sottoscritta in data 6/11/2019;
Visto il parere del revisore dei conti prot. n. 8492 del 21/11/2019;
Vista la nota in data 19/11/2019 prot. n. 8430 con la quale l'Amministrazione Comunale ha convocato la delegazione sindacale nelle seguenti sigle sindacali FP CGIL Novara Vco, Cisl FP Piemonte Orientale, Uil FPL CSA Regioni e Autonomie Locali;
Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo sottoscritta in data 25/11/2019 e redatta tenuto conto del parere del revisore dei conti prot. n. 8492 del 21/11/2019;
Preso atto di dover addivenire alla firma del Contratto Collettivo Decentrato integrativo;
Dato atto che l'ipotesi di contratto del 25/11/2019 è stata sottoposta al controllo sulla compatibilità dei costi da parte del revisore stesso.
Visto il parere del revisore dei conti prot. n. 8587 del 27/11/2019;
Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 27/11/2019 ad oggetto " Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018. Autorizzazione alla sottoscrizione".
Vista la nota in data 28/11/2019 prot. n. 8622 con la quale l'Amministrazione Comunale ha convocato la delegazione sindacale nelle seguenti sigle sindacali FP CGIL Novara Vco, Cisl FP Piemonte Orientale, Uil FPL CSA Regioni e Autonomie Locali per la sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2018;
Preso atto della Costituzione del fondo (determinazione n. 251 del 31/12/2018 come rettificata con determinazione n. 103 del 06/06/2019).
Vista la nota prot. n. 6945 del 24.09.2019 con cui il revisore dei conti si è espresso sulla costituzione del fondo per le risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2018.



Comune di San Pietro Mosezzo – Provincia di Novara	
COSTITUZIONE FONDO 2018	
	Preventivo 2018
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	43.041,90
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	507,78
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	507,78

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	670,68
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	670,68
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	44.220,36

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	942,22
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	942,22
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	500,21
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.458,79
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	1.959,00

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	2.901,22
--	-----------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	47.121,58
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	11.172,42
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	33.319,48
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	35.949,16

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	3.925,26
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	35.619,48
Indennità di Posizione e risultato PO	43.706,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	79.325,48

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2018	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	33.319,48
Indennità di Posizione e risultato PO	46.000,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	79.319,48



LE PARTI CONCORDANO:

Premessa

Per l'anno 2018 si rende necessario stipulare un accordo al fine di rendere possibile gestire le indennità disciplinate dalle previgenti disposizioni contrattuali e oggi soppresse per effetto del nuovo CCNL 21/05/2018.

Tale soluzione consente la distribuzione delle risorse sulla base delle clausole già esigibili dei contratti integrativi precedenti alla luce dell'ultrattività delle stesse.

Art. 1 Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di San Pietro Mosezzo e ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi del Comune di San Pietro Mosezzo.

Art. 2 Definizione, per l'anno 2018, dei criteri di utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori

Il fondo per i trattamenti accessori, **per L'ANNO 2018** è ripartito secondo quanto di seguito indicato.

Nell'anno 2018 non è stato applicato l'istituto delle progressioni orizzontali.

L'ente accantona € 10.501,03 a risparmi di fondo da anno precedente art. 68 comma1 CCNL 21/5/2018 al netto di quanto pagato a titolo di indennità di rischio di € 195,57 e di indennità ex 3°-4° Q.F. Art.4 CCNL/96 € 64,56. Le risorse variabili pari ad € 2901,22 confluiranno in economie di spesa.

[Handwritten signatures]

Comune di San Pietro Mosezzo	
UTILIZZO FONDO	2018
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (A)	35.949,16
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	33.047,94
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	2.901,22

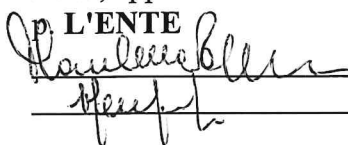
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Progressioni economiche STORICHE	17.345,96
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	4.940,82
Totale utilizzo risorse stabili (D)	22.286,78
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	10.761,16
Totale utilizzo progressioni	17.345,96

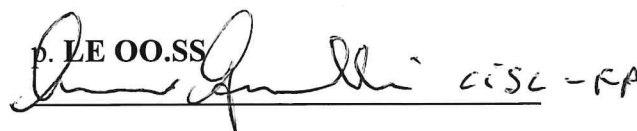
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE	
Totale utilizzo risorse vincolate	0,00

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
rischio Unità: n. 1 Area tecnica cat. B	195,57
maneggio valori Unità:3 1 - Economo: 250 giorni lavorabili teorici x 1,54 2 - Area anagrafe stato civile: 250 giorni lavorabili teorici x 0,51 x 2 Art. 67 c. 4 CCNL 2018 contrattate nel CCDI 2018	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	
Inden. ex 3°-4° Q.F. Art.4 CCNL/96	64,56
Totale utilizzo altre indennità	260,13
Somme non distribuite	10501,03
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO	

VII- RISORSE confluite in economie di bilancio	2.901,22
---	----------

Letto, approvato e sottoscritto.

p. L'ENTE


p. LE OO.SS


RSU
