



COMUNE DI SAN PIETRO MOSEZZO



Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di San Pietro Mosezzo - Criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2022 e modifiche del CCDI parte normativa 2019/2021.

2

L'anno 2022 (duemilaventidue) il giorno quattordici del mese di dicembre, alle ore 13,45 presso la sede comunale

T R A

- la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da:
 - Dott. Francesco Puoti - Presidente - Segretario Comunale
 - Sig. Griggio Natalino - Componente - Responsabile Area Amministrativa e Vigilanza

E

- la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:
 - Sig. GAVINELLI Mauro - CISL FP
 - Sig. ORLANDI Francesco - FP CGIL
- RSU
 - Sig.ra NIDASIO Annamaria

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 14.09.2022;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 03.10.2022;

Preso atto della Costituzione del fondo (determinazione n. 192 del 16.11.2022);

Visto il parere del Revisore del Conto prot. n. 7947 del 09.12.2022;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 14.12.2022

[Handwritten signatures]

Al termine dell'incontro, le parti concordano il Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di San Pietro Mosezzo - Criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2022 e modifiche del CCDI parte normativa 2019/2021 (la vigenza del precedente CCDI normativo ex art. 2 comma 3 è prorogata fino all'entrata in vigore del prossimo contratto) nei termini di seguito indicati.

Articolo 1

Campo di applicazione e oggetto.

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente in servizio presso il Comune di San Pietro Mosezzo con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.
2. Il presente contratto definisce i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del Fondo risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2022 e prevede modifiche alla parte normativa del CCDI anni 2019/2021 sottoscritto in data 23/12/2019 e successive modifiche apportate con il CCDI – Criteri di utilizzazione del Fondo per l'anno 2020 e modifiche del CCDI parte normativa 2019/2021

Articolo 2

Modifiche del CCDI parte normativa 2019/2021

All'art. 11 "Criteri per la progressione economica" comma 3 del CCDI parte normativa 2019/2021:

- **A) Requisiti di partecipazione** le parole "presso il Comune di San Pietro Mosezzo" sono sostituite "presso la Pubblica Amministrazione"

Articolo 3

Criteri di ripartizione risorse disponibili del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato dal Comune ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2022 come di seguito rappresentato:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
TOTALE RISORSE STABILI	33.438,72
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	11.493,58
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	14.664,55
TOTALE RISORSE VARIABILI	26.158,13
TOTALE RISORSE	59.596,85

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

Articolo 68, CCNL 2016 - 2018

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 CCNL 2016 - 2018	Anno 2022
b) progressioni economiche storiche	14.000,00
c) indennità di comparto	5.245,33
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	
e) indennità personale ex-VIII qualifica	
f) indennità art. 70-septies CCNL 2018	
TOTALE utilizzi vincolati	19.245,33

Risorse stabili	33.438,72
Utilizzi vincolati	19.245,33
Risorse stabili ancora disponibili alla contrattazione	14.193,39
Risorse variabili	26.158,13
Risorse totali disponibili alla contrattazione	40.351,52

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 CCNL 2016 - 2018	Anno 2022
a) performance organizzativa (60% delle risorse residue al netto delle lett. d, h, i, l, q.)	13.000,00
b) performance individuale (40% delle risorse residue al netto delle lett. d, h, i, l, o, q, pari a € 8.666,52 di cui 8.341,52 performance individuale e 325,00 di maggiorazione premio individuale)	8.341,52
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	325,00
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):	1.630,00
d.1) indennità di rischio	100,00
d.2) indennità di disagio	
d.3) indennità maneggio valori	1.530,00
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	----- -
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	----- -
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	----- -
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	3.350,00
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	750,00
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	255,00
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)	----- -

Verifica n. 3 – quota prevalente della parte variabile di cui all'art. 67, c 3, con esclusione delle lettere c), f), g) ai trattamenti economici di cui al comma 2 lett. a), b), c), d), e), f) dell'art 68.	
Totale risorse variabili	26.158,13
Esclusione per il calcolo (le risorse previste da specifiche disposizioni di legge, quelle provenienti dalla amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal comune per suo conto e quelle per la incentivazione personale delle case da gioco)	0,00
Base di calcolo	26.158,13
Calcolo della quota prevalente (60%)	15.694,88
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f)	23.296,52

Verifica n. 4 – quota prevalente della parte variabile Almeno il 30% della parte variabile di cui all'art. 67, c 3, con esclusione delle lettere c), f), g) deve essere destinato a performance individuale	
Totale risorse variabili	26.158,13
Esclusione per il calcolo (le risorse previste da specifiche disposizioni di legge, quelle provenienti dalla amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal comune per suo conto e quelle per la incentivazione personale delle case da gioco)	0,00
Base di calcolo	26.158,13
Calcolo del 30%	7.847,44
Somma destinata alla performance individuale	8.666,52

3. In ordine alle nuove progressioni economiche, si rappresenta quanto segue:

- le progressioni economiche dovendosi riferire a quote limitate di personale (e quindi non a quote maggioritarie), non possono interessare più del 50% degli aventi diritto nei limiti degli stanziamenti delle risorse qui previsti e riferibili alla parte stabile: massimo n. 3 dipendenti;
- posto che esse non possono avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il CCDI che prevede l'attivazione dell'istituto, le parti concordano di far decorrere le nuove progressioni economiche dall'01/11/2022;

4. Le somme relative alle risorse destinate agli utilizzi contrattati di cui alle lett. d), h), i) l) o) e q) che, a consuntivo, risultassero non utilizzate sono portate ad incremento della somma relativa alla performance.

5. L'iscrizione dell'importo di € 10.000,00 derivante dalla quota di incremento del Fondo trattamento accessorio per riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle PO rispetto al tetto complessivo, è limitata all'anno 2022.

6. Si stabilisce che il valore del buono pasto per i dipendenti comunali a far data dal 01.05.2022 è quantificato in € 7,00.

n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)	----- -
o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018):	12.000,00
o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)	
o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma	10.000,00
o.3) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)	
o.4) compensi Istat	2.000,00
o.5) altro _____	
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	-----
q) nuove progressioni economiche	700,00
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)	-----
TOTALE utilizzi da	
contrattare	

Riepilogo costituzione e destinazione Fondo	Anno 2022
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	33.438,72
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	26.158,13
Totale a)	59.596,85
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	19.245,33
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	40.351,52
Totale b)	59.596,85
DIFFERENZA Totale a - b	0,00

VERIFICHE SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO	Anno 2022
--	-----------

Verifica n. 1 - il totale a disposizione deve essere uguale all'utilizzo previsto	
Somma costituzione fondo	59.596,85
Somma utilizzo fondo	59.596,85

Verifica n. 2 - la somma per le progressioni orizzontali deve essere finanziata da parte stabile	
Totale Peo storiche	14.000,00
Totale Nuove Peo	700,00
Totale Parte stabile	33.438,72

Letto, approvato e sottoscritto.

p. L'ENTE

Francesco Piro
Roberto Piro

p. LE OO.SS)
Antonio Gubbi CISL - FP
FP CGIL M. Piro

Annunzio Piro RSU

